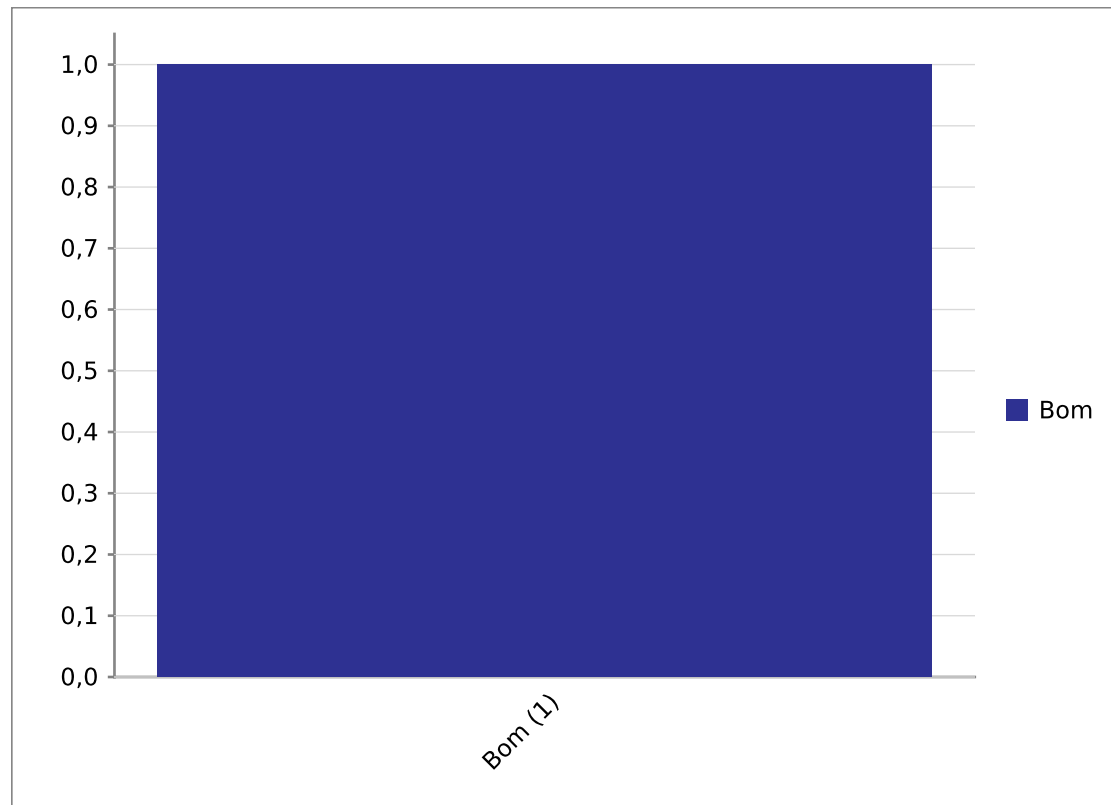
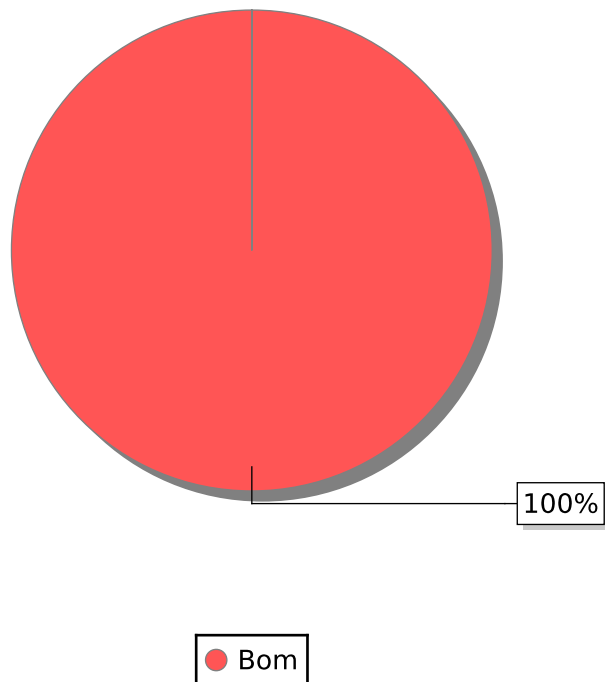


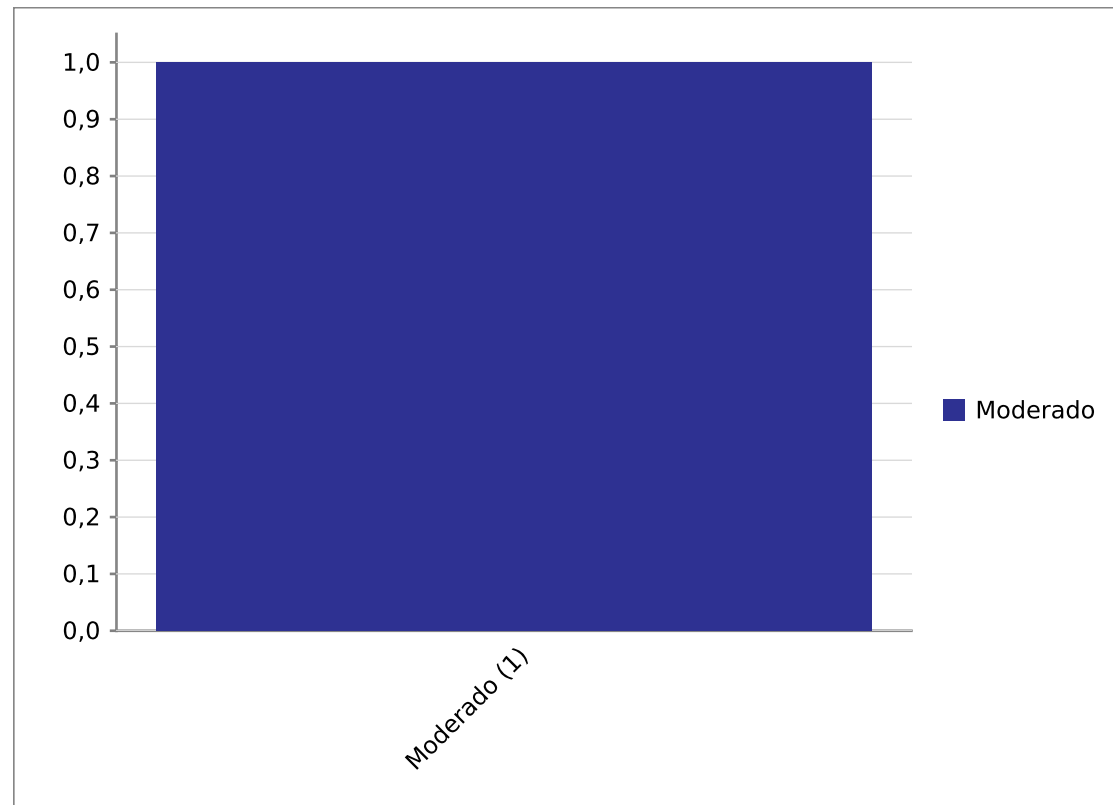
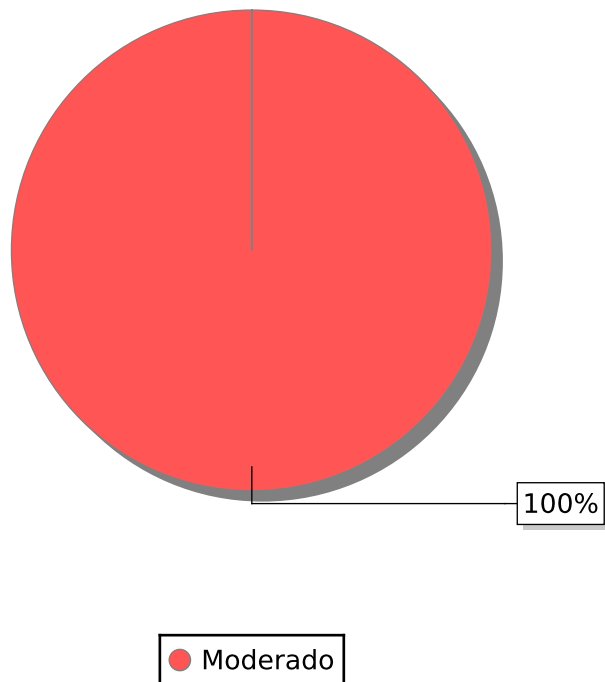


As ações da UFAL para assistência aos funcionários, visando sua capacitação interna (orientações, treinamentos) para o trabalho, são...



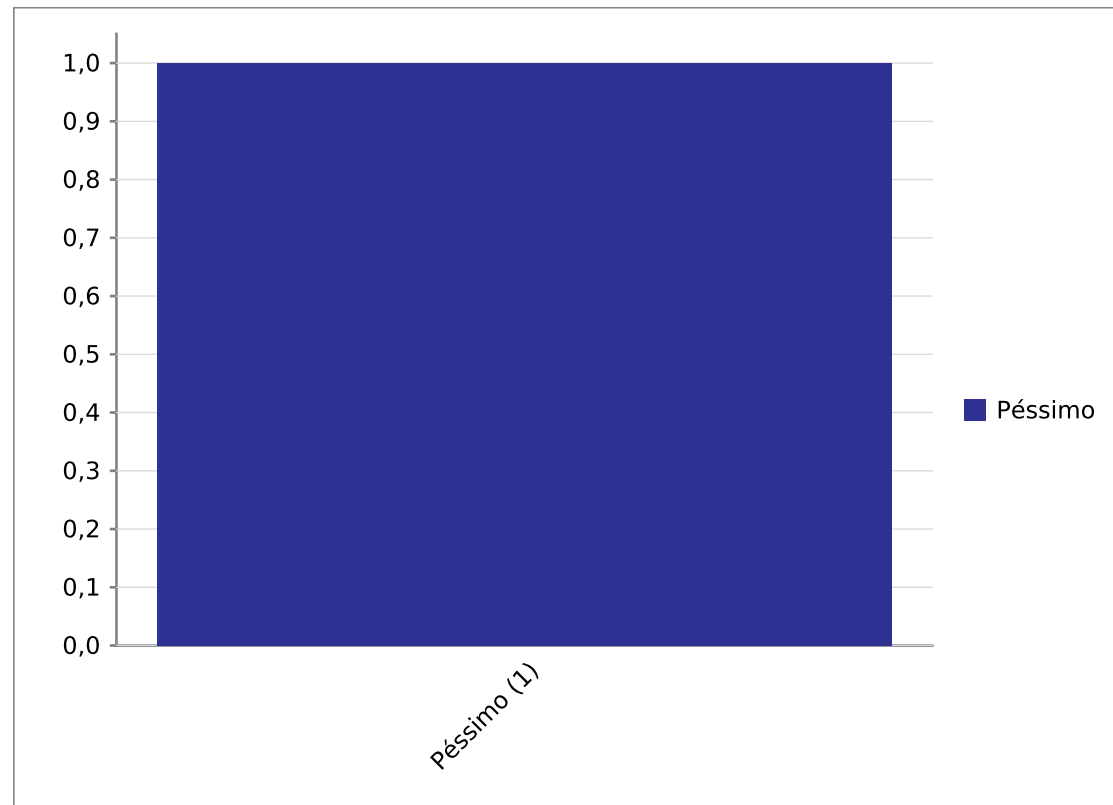
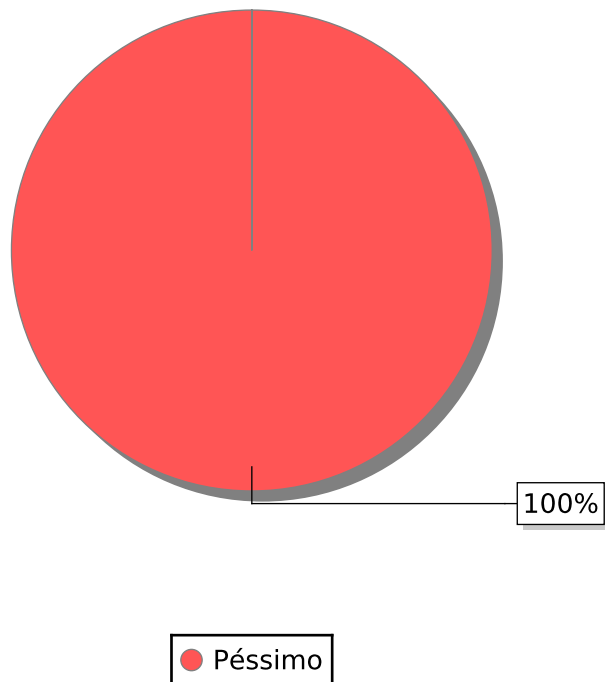


O espírito de cooperação no trabalho em equipe realizado pelos funcionários da UFAL é...



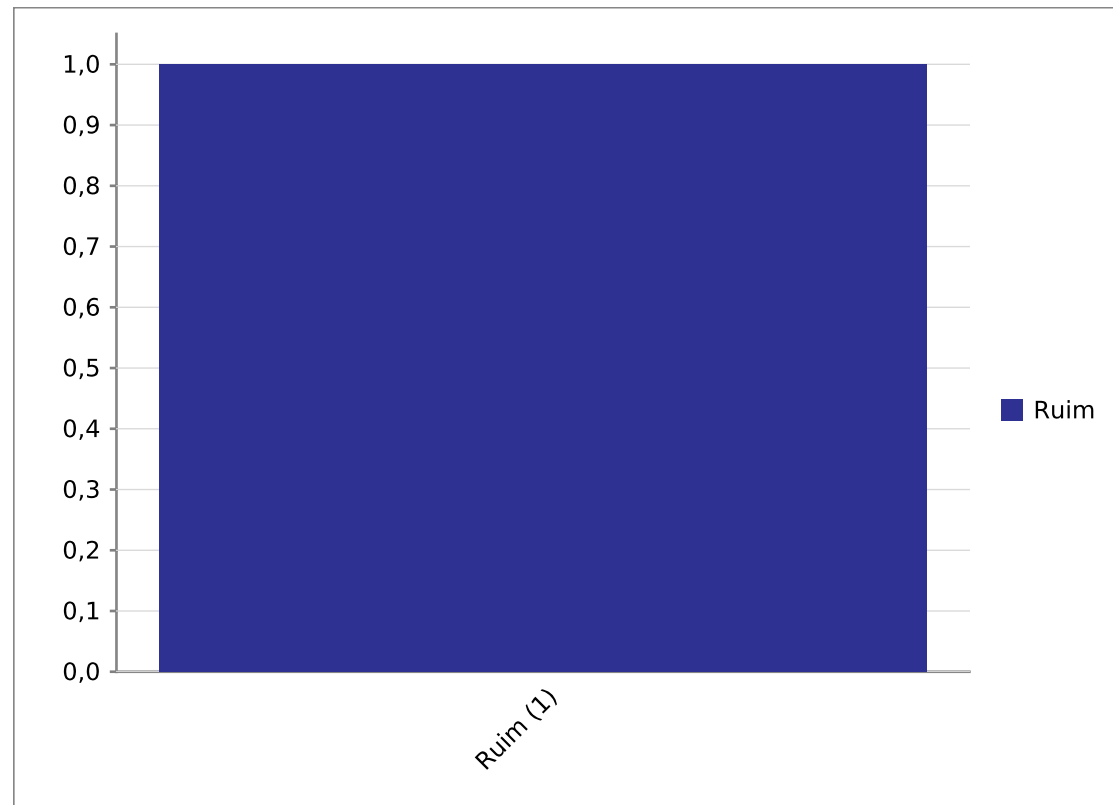
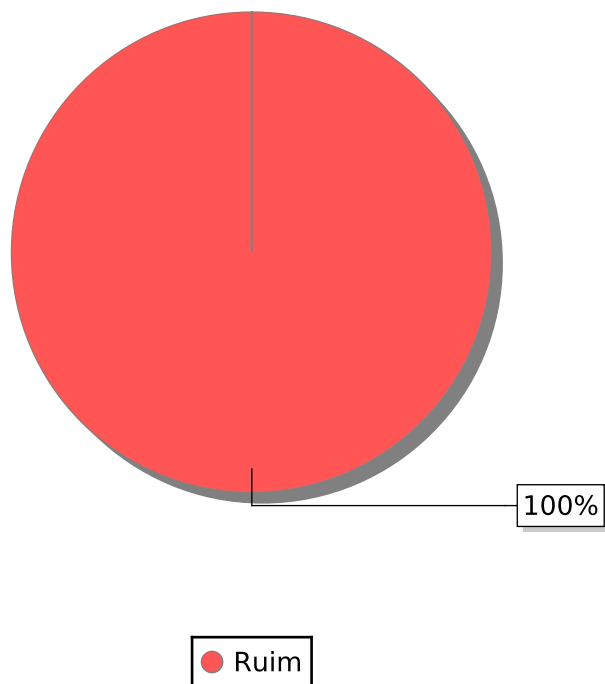


As instalações e a infraestrutura da Universidade, objetivando o trabalho saudável dos seus funcionários, são...



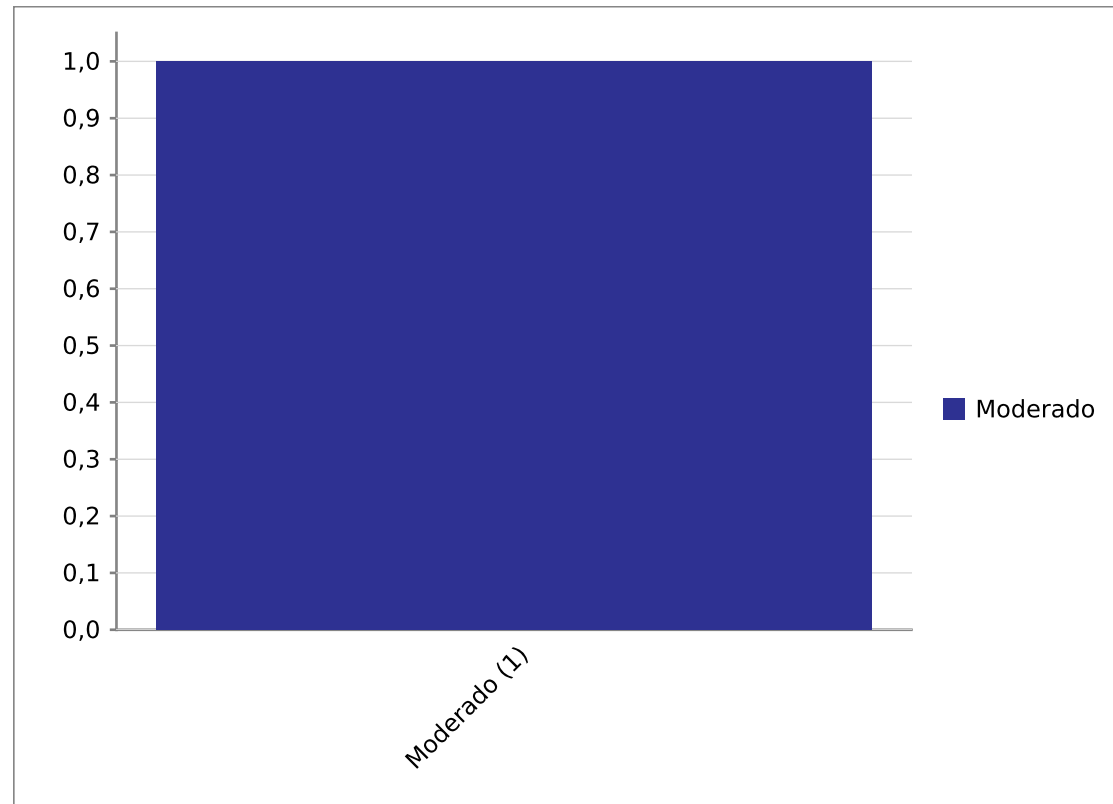
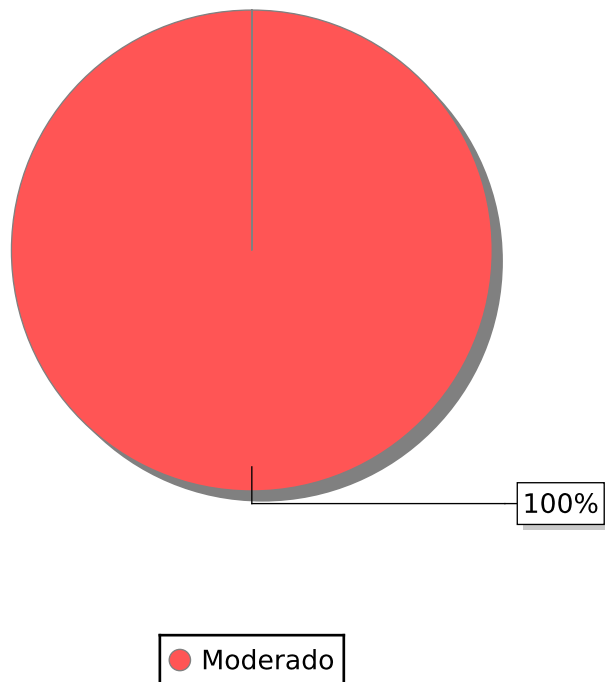


Os equipamentos e materiais disponíveis na UFAL, para a realização de suas atividades profissionais com eficiência e qualidade, são...



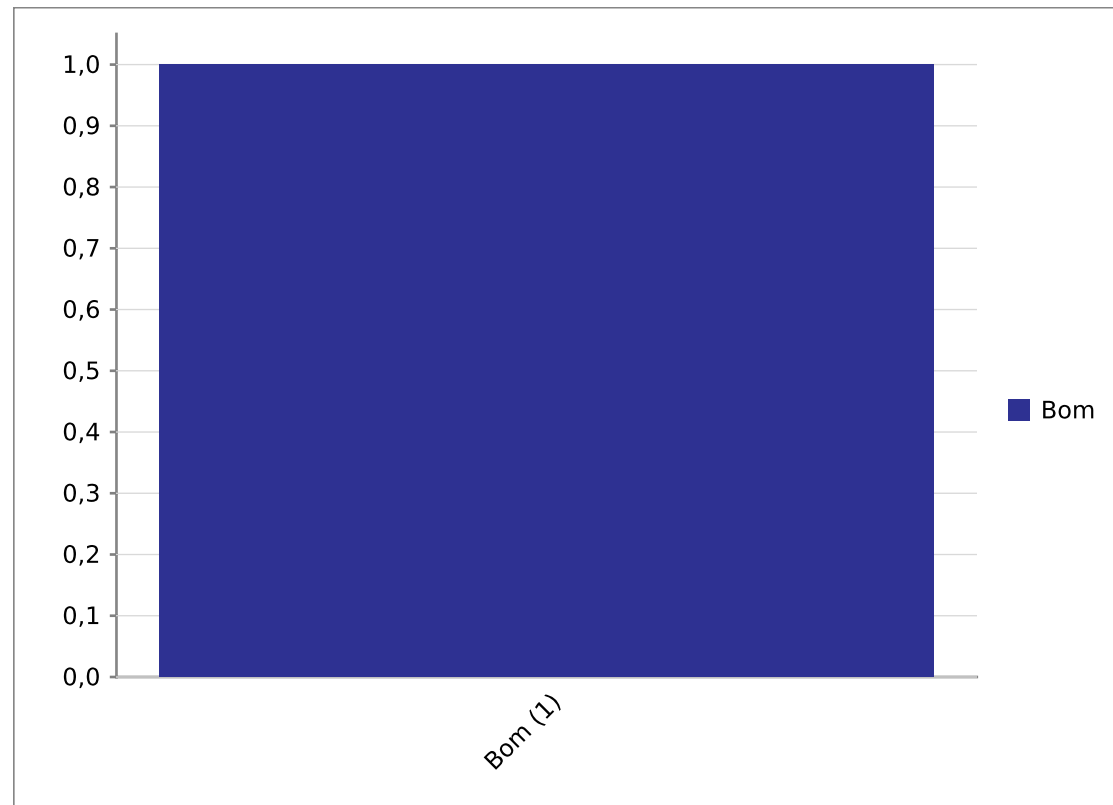
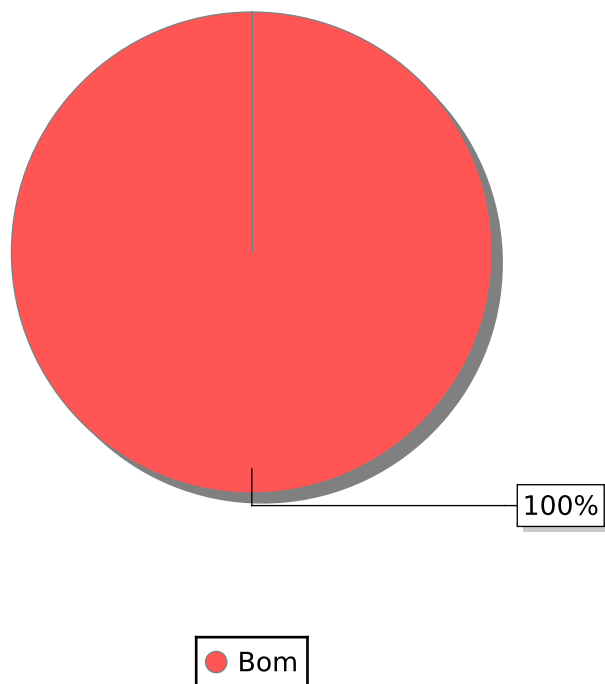


As orientações e equipamentos, disponíveis para biossegurança (proteção individual) dos funcionários, são...



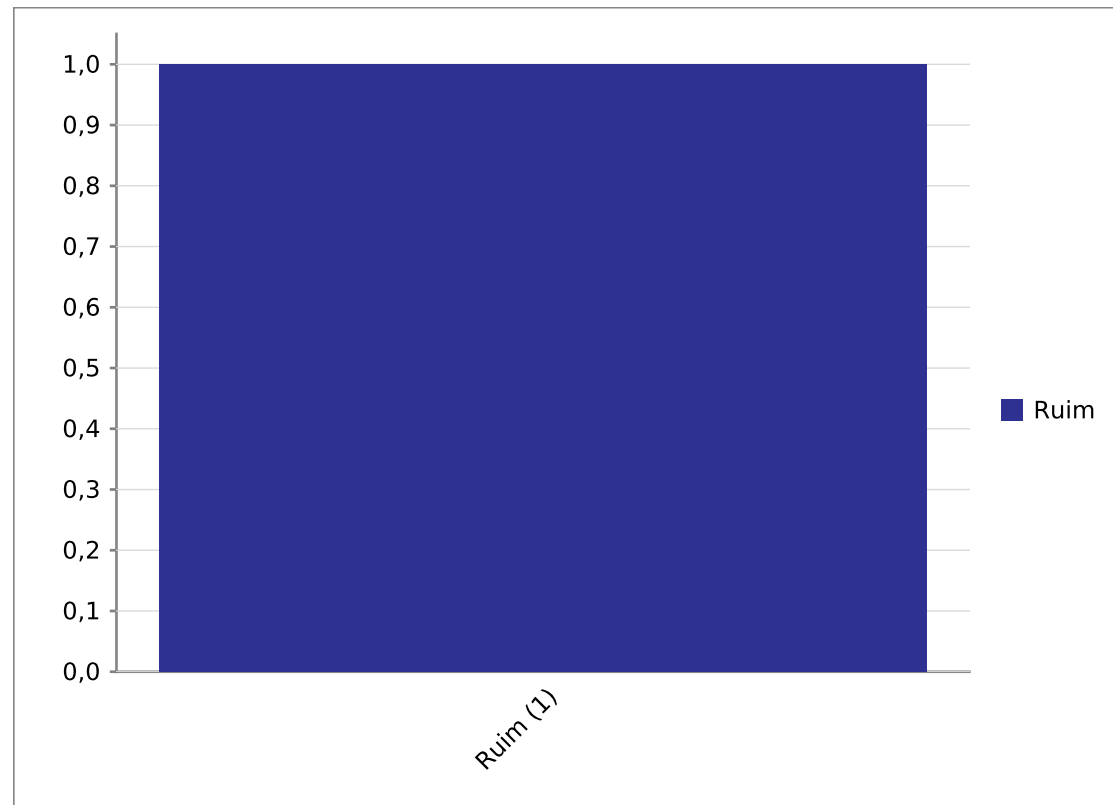
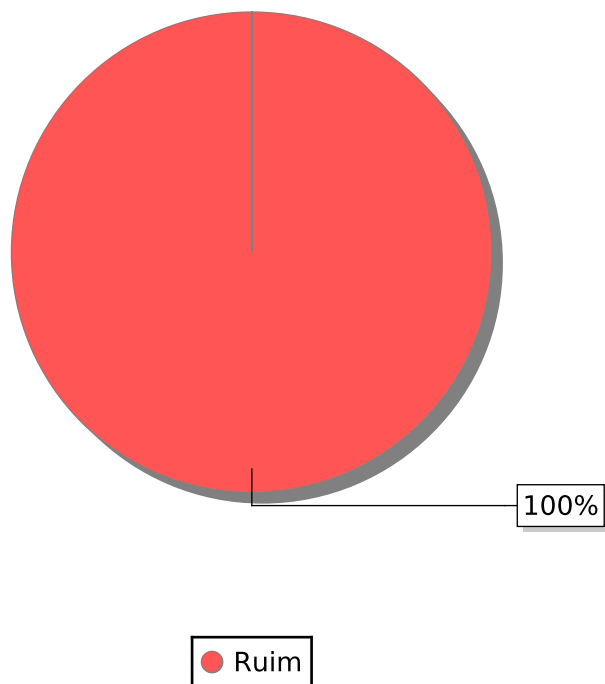


A eficiência da pagina eletrônica da UFAL ([www.ufal.edu.br](http://www.ufal.edu.br)), para obtenção de informações sobre a Universidade e sua comunidade acadêmica, é...



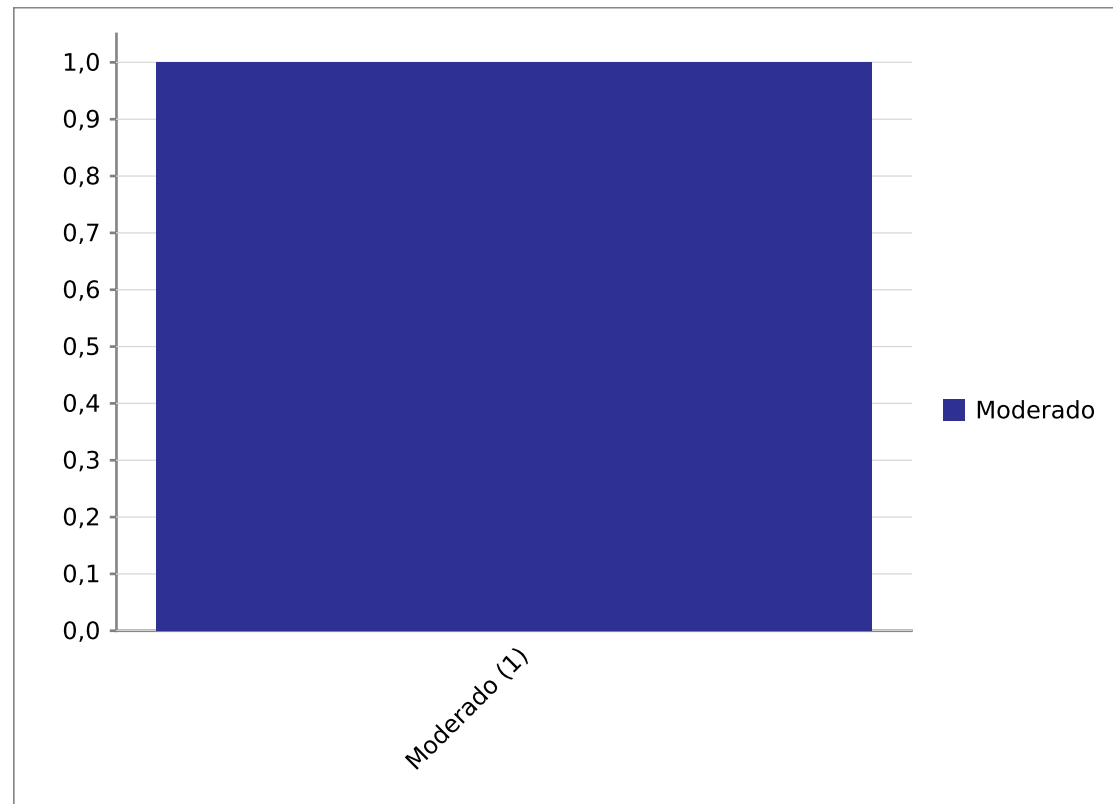
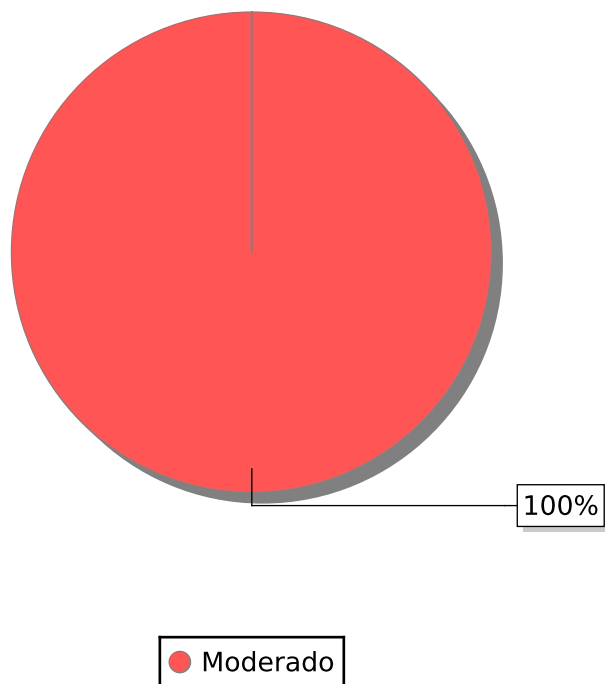


O acesso a internet, disponível para uso dos funcionários na UFAL, é...





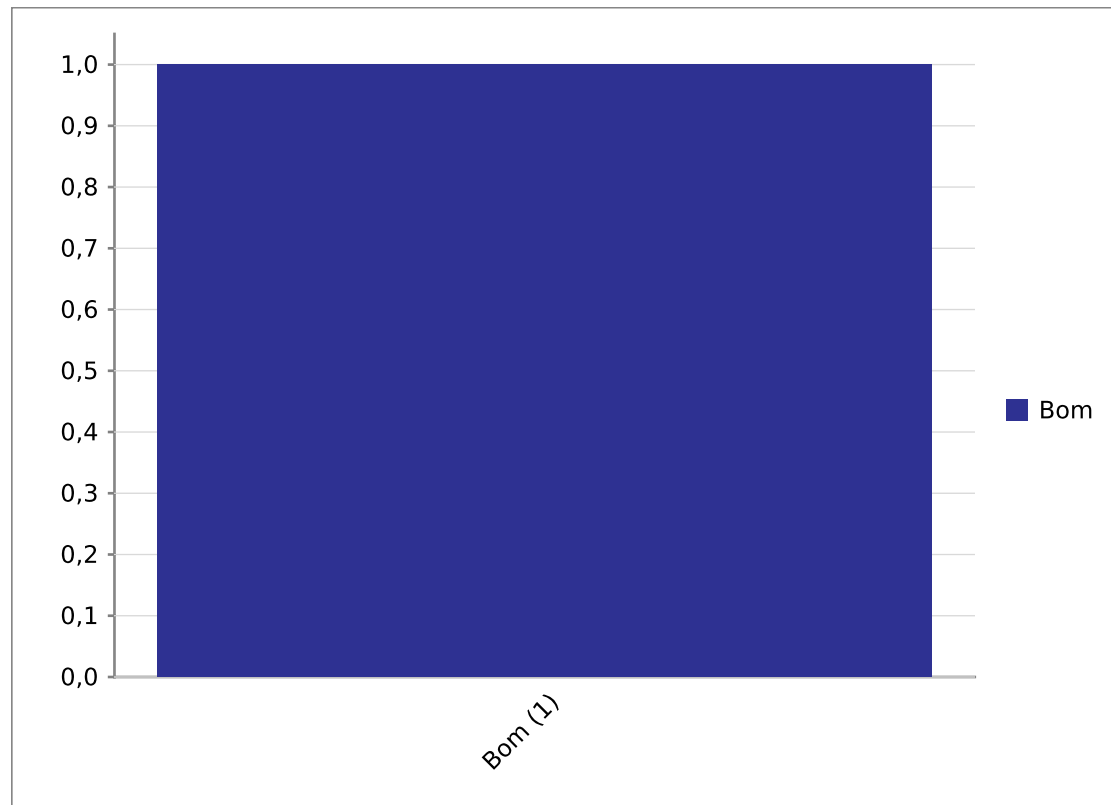
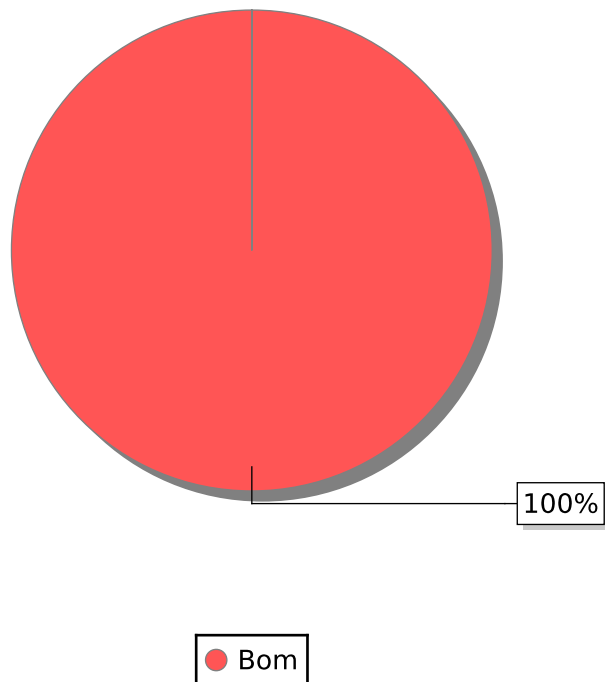
Os softwares e equipamentos de informática para uso dos funcionários, quanto a quantidade e a eficiência para o trabalho em que são utilizados, são...





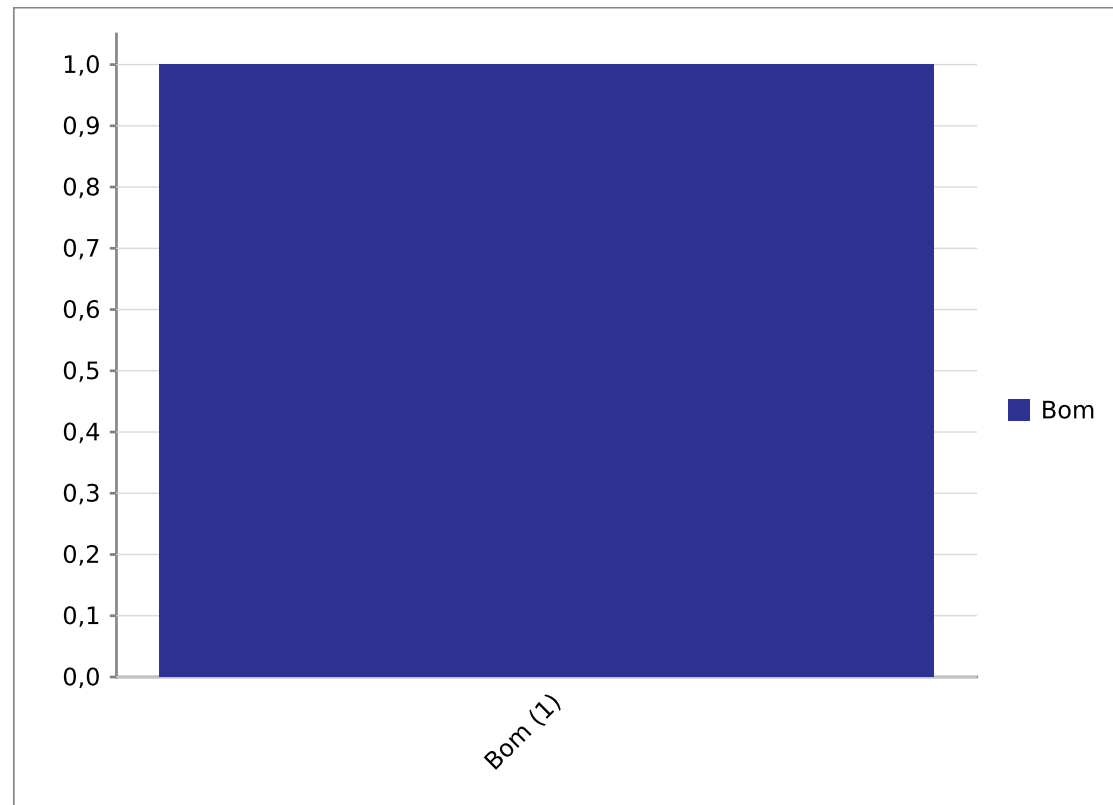
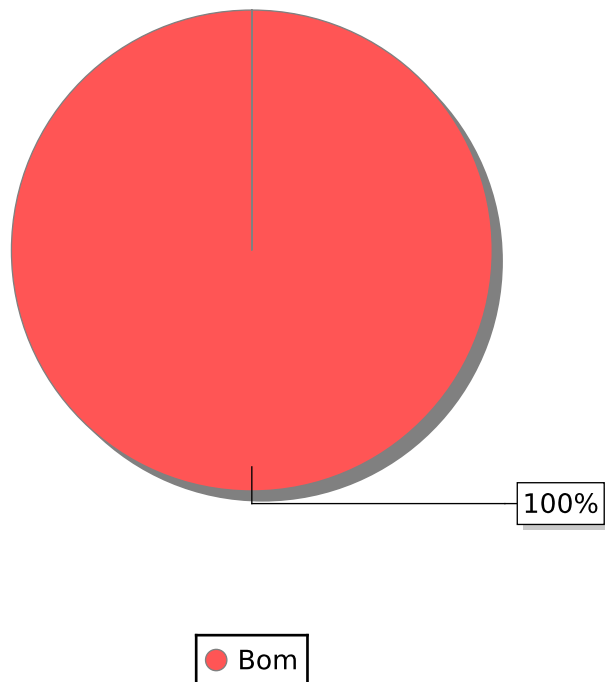


As normas administrativas, que regulam os procedimentos e o funcionamento do setor de sua atuação, são...



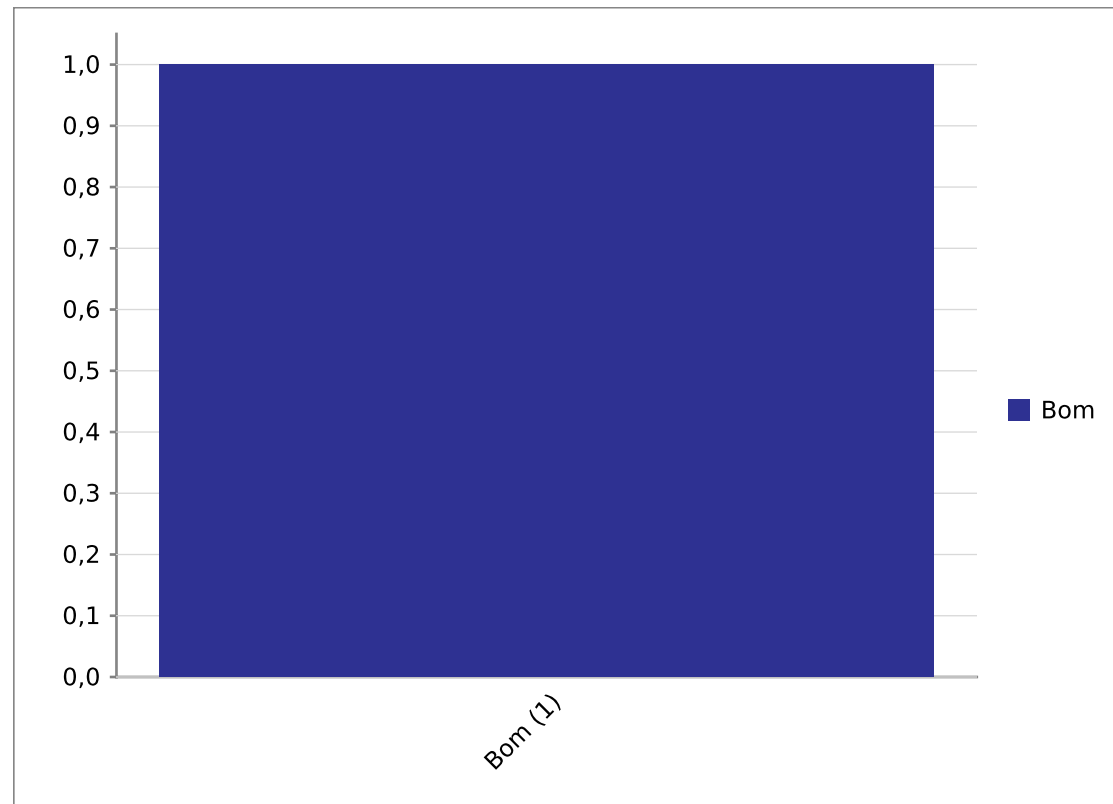
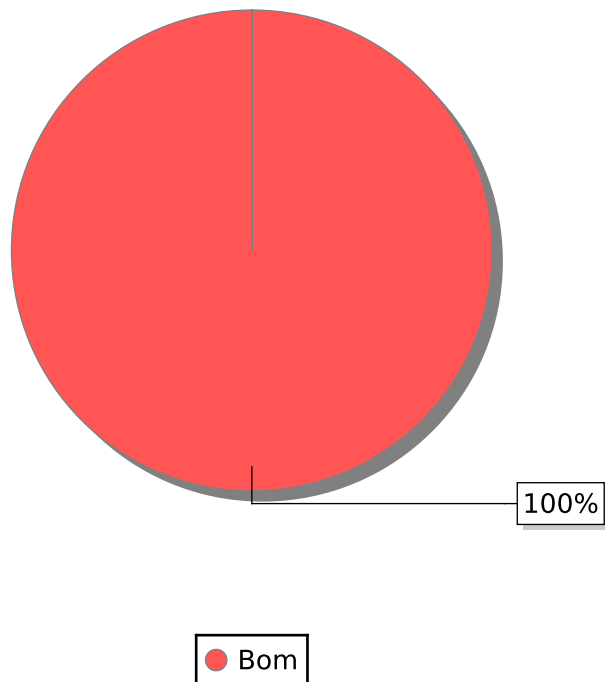


A qualidade das instruções ou orientações dadas pelos seus superiores no trabalho na UFAL, é...



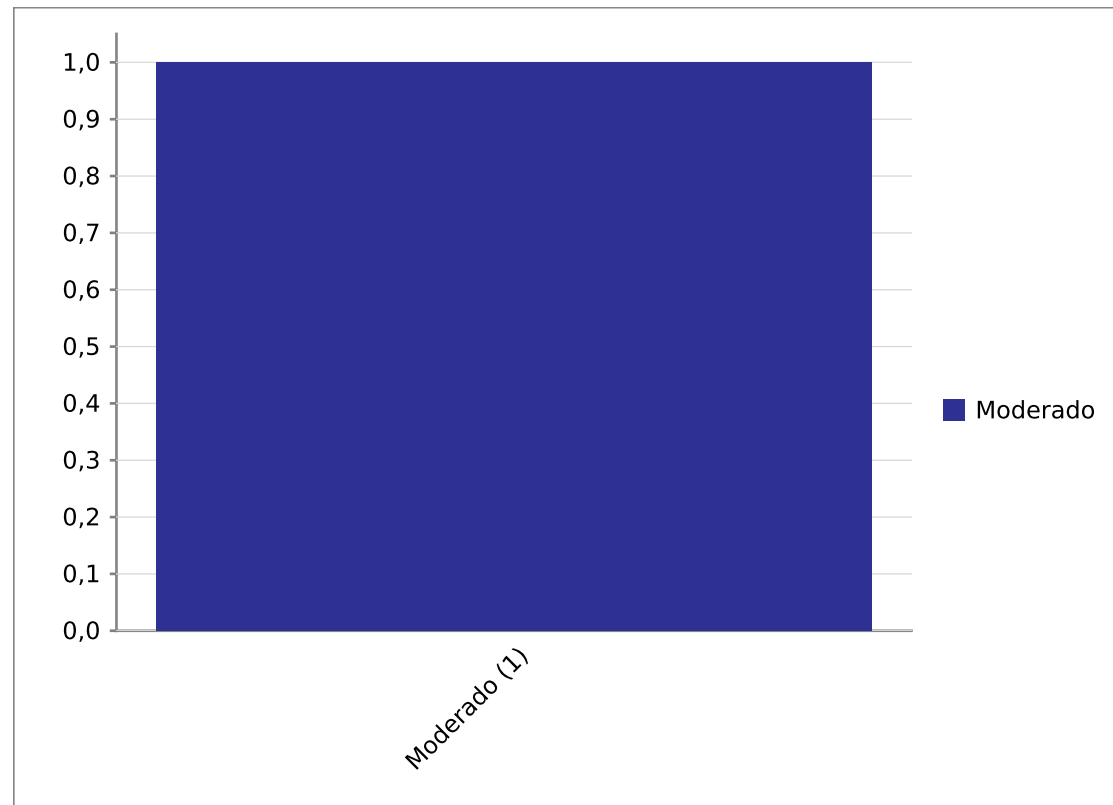
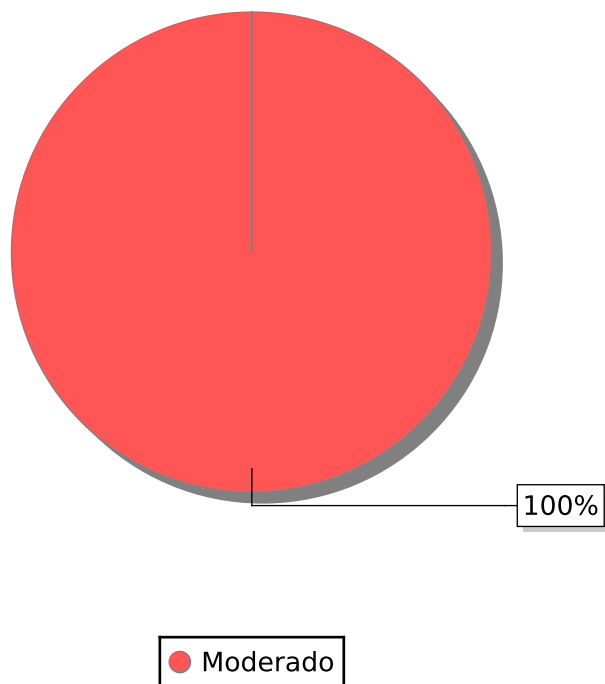


O interesse dos dirigentes da Universidade, na solução dos problemas ou dificuldades de seus funcionários, é...



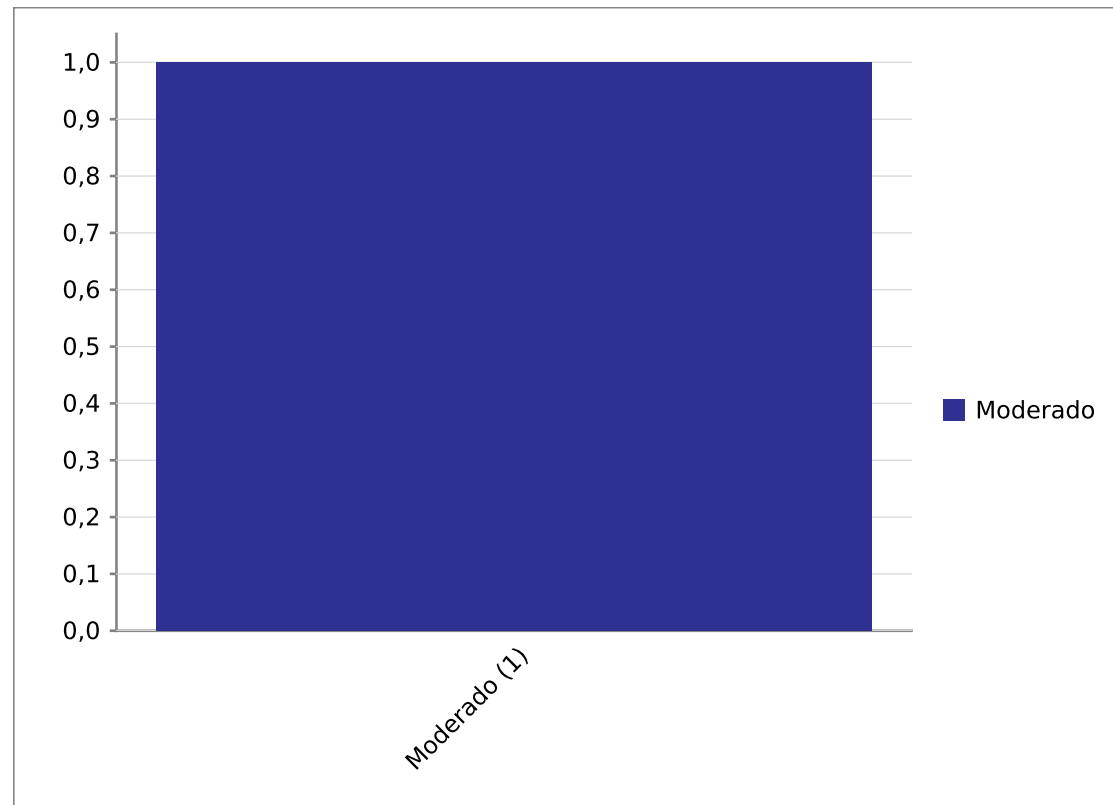
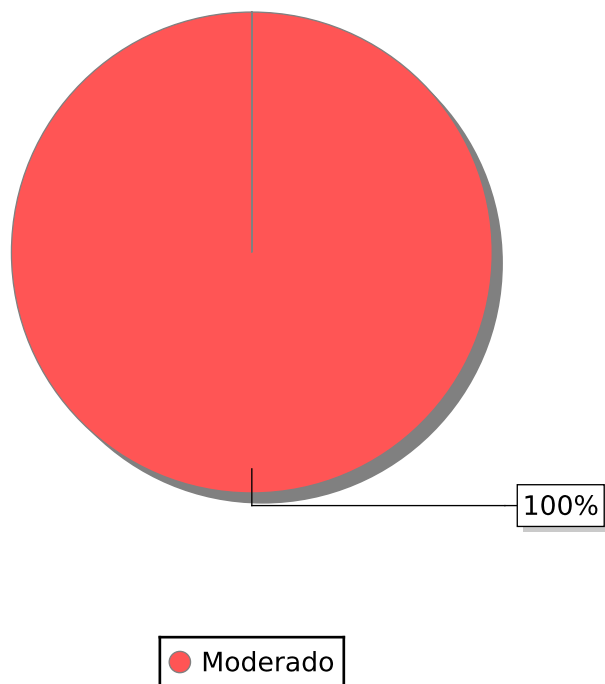


O clima institucional na UFAL, nas relações interpessoais entre os funcionários, é...



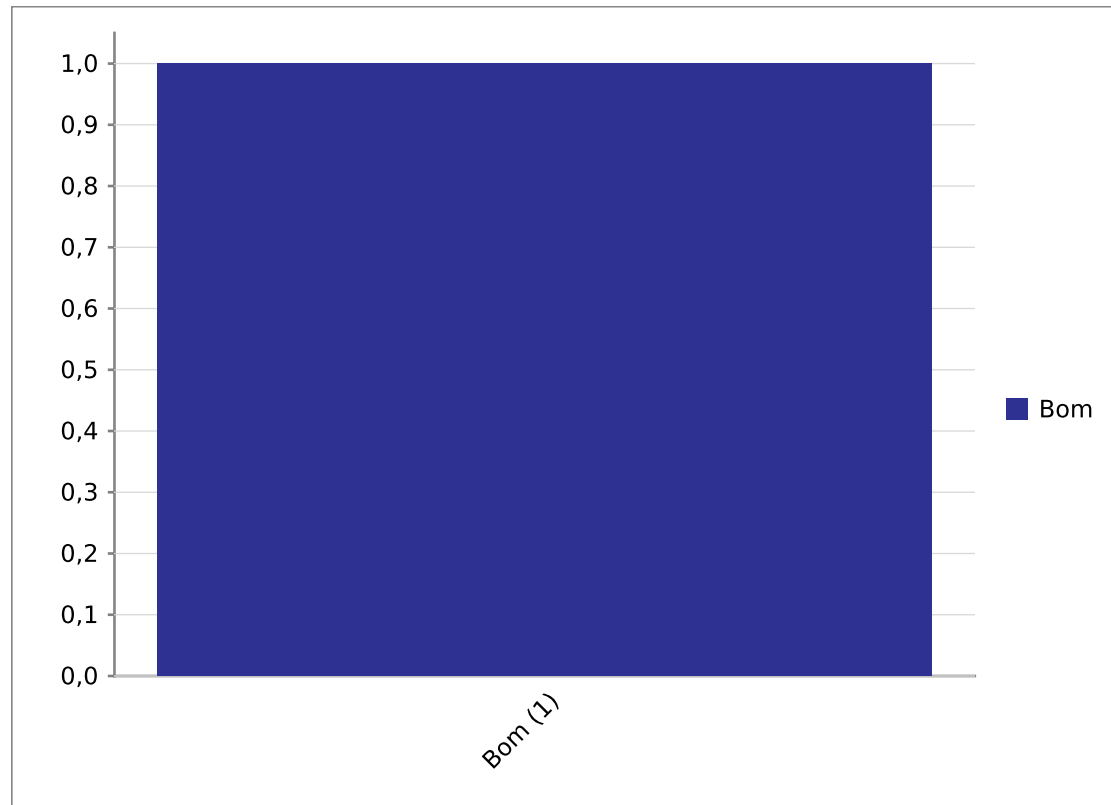
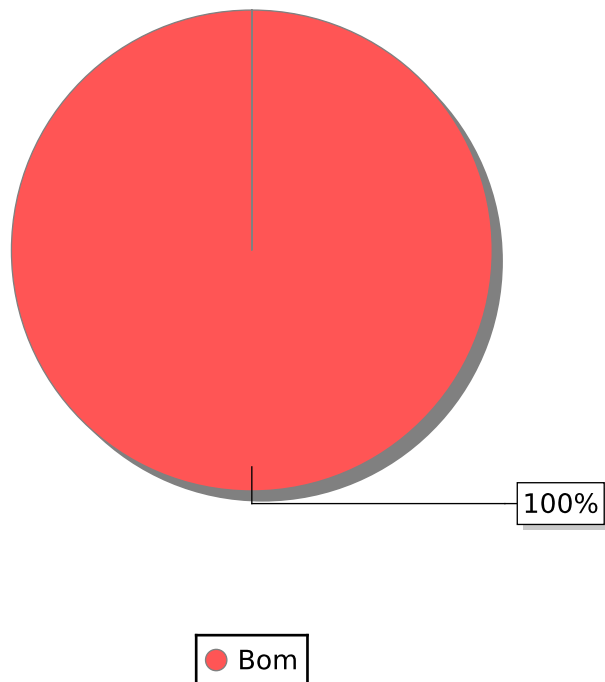


O tratamento pessoal dado aos funcionários, pelos detentores de cargo na Universidade, é...



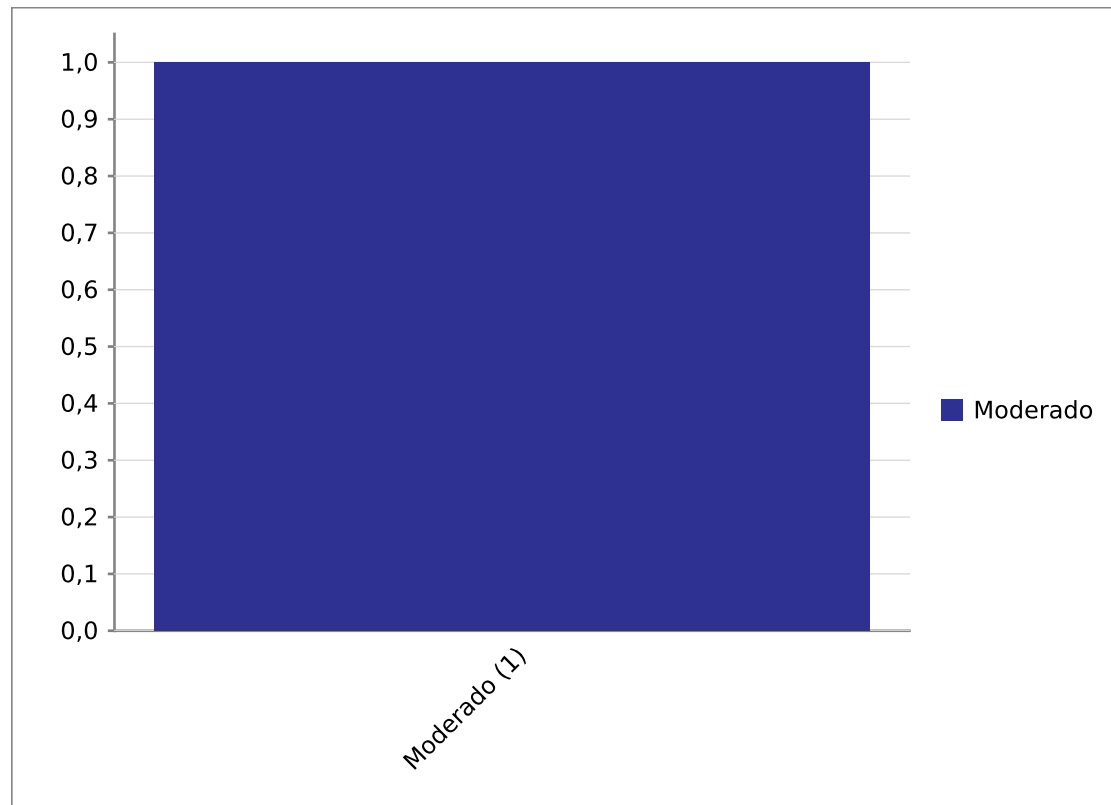
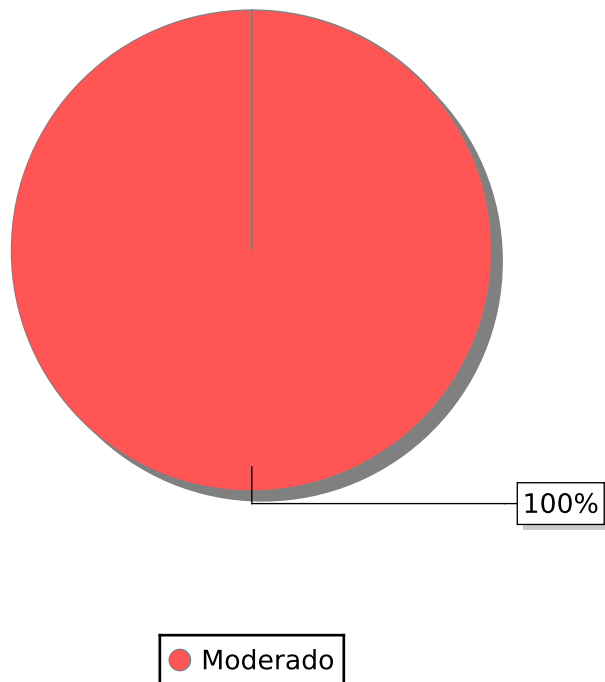


O atendimento pessoal dado aos funcionários, pelos diversos setores da Universidade, é...



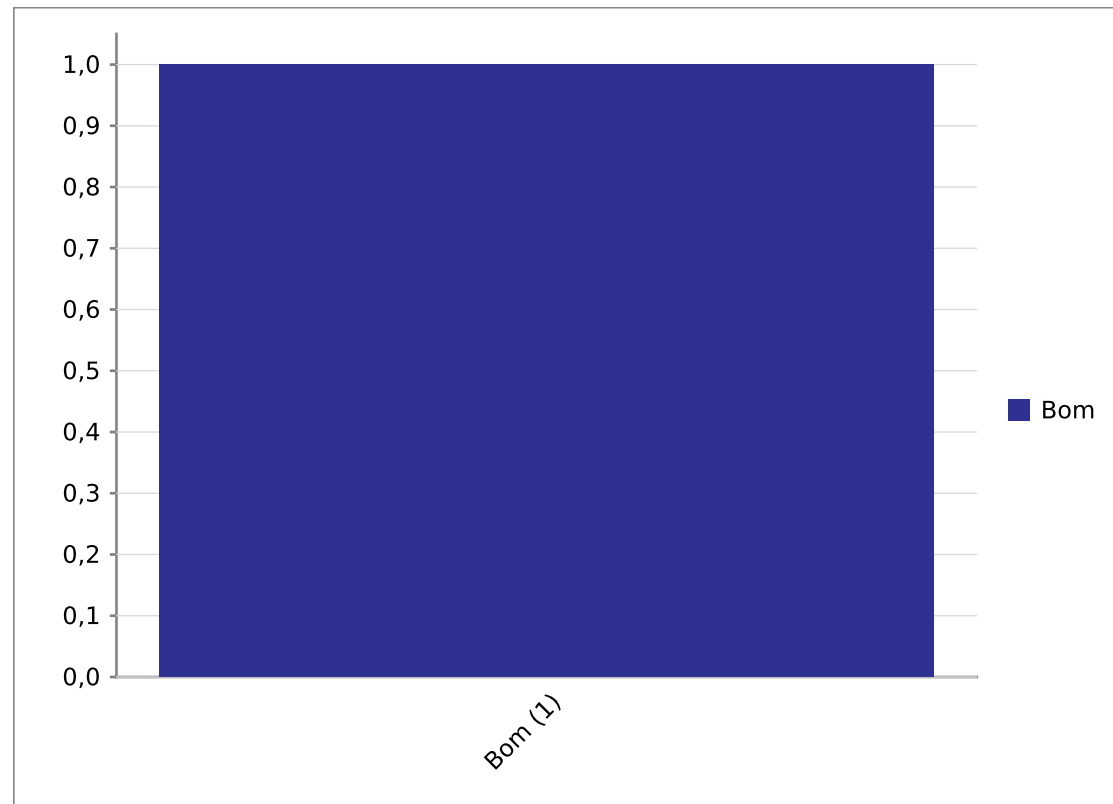
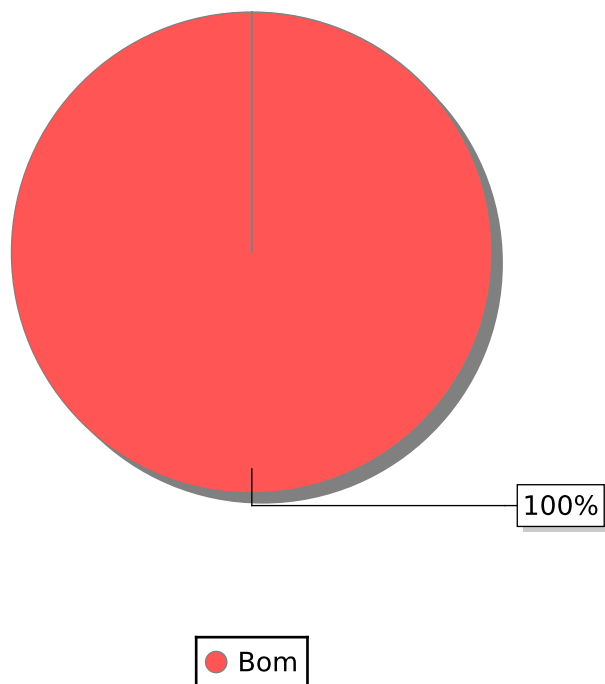


O atendimento pessoal dado pela UFAL, as pessoas portadoras de necessidades especiais, é...





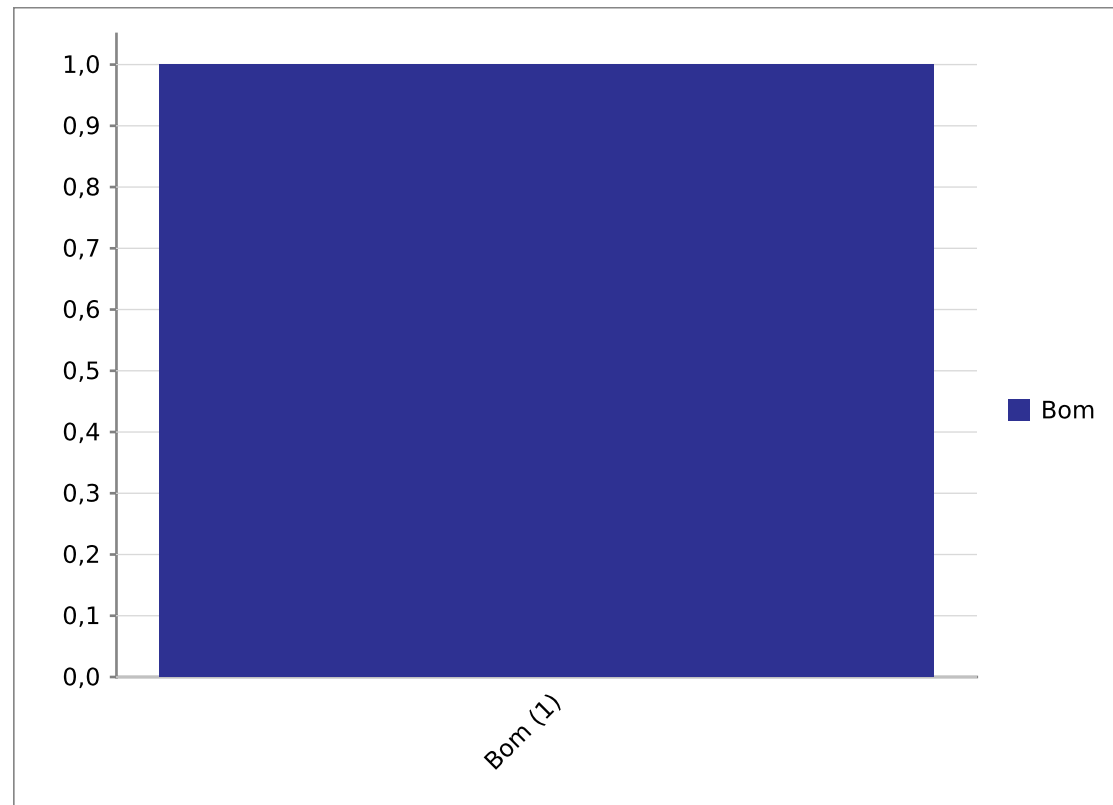
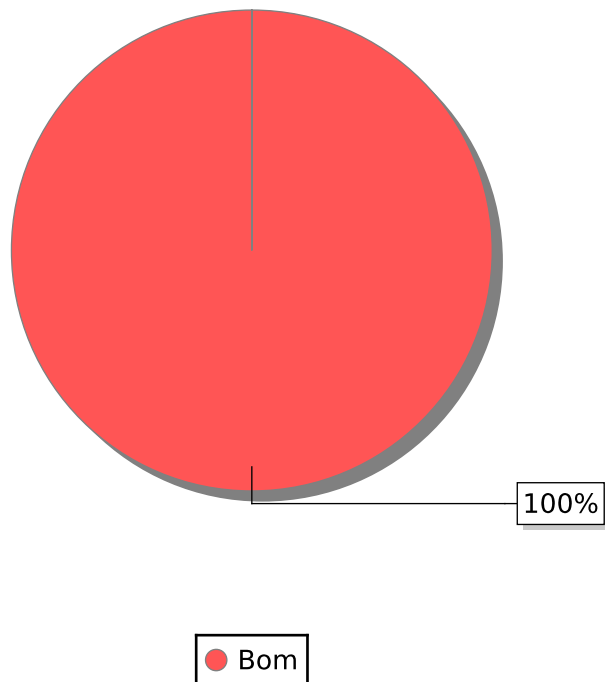
A coerência das informações prestadas pelos diversos setores da Universidade, é...





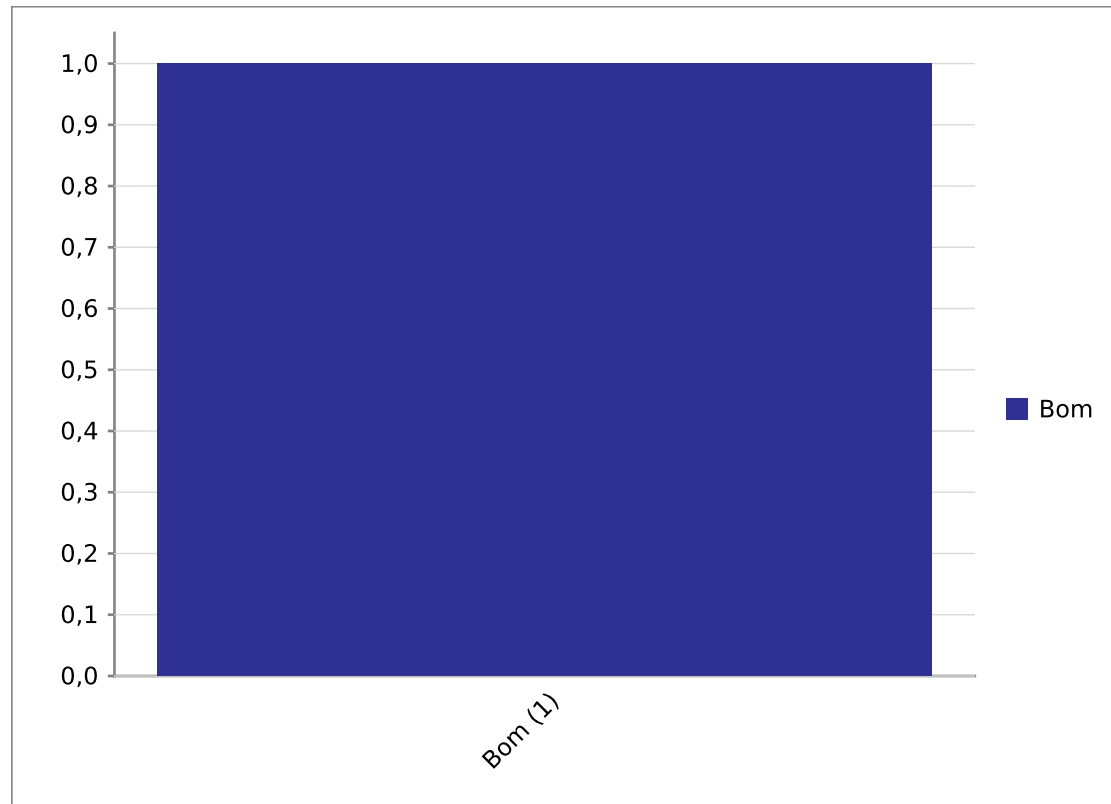
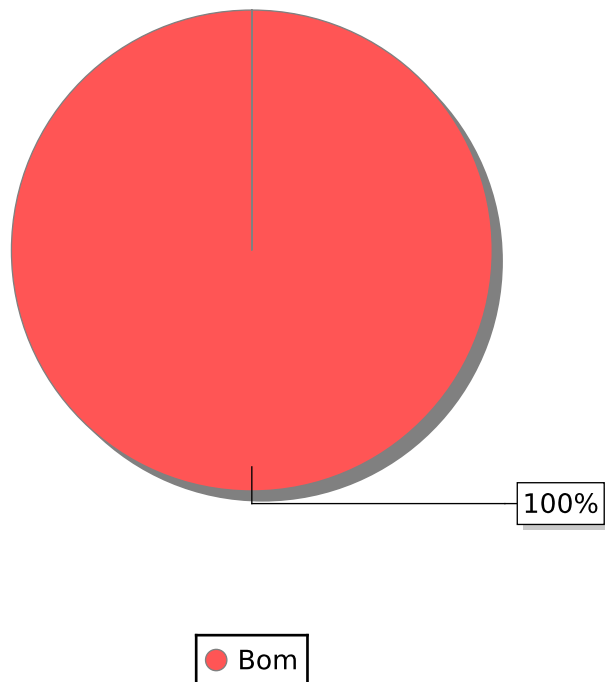


As formas de comunicação visual (editais, cartazes, etc.), utilizadas para a divulgação de informações de interesse dos funcionários, são...



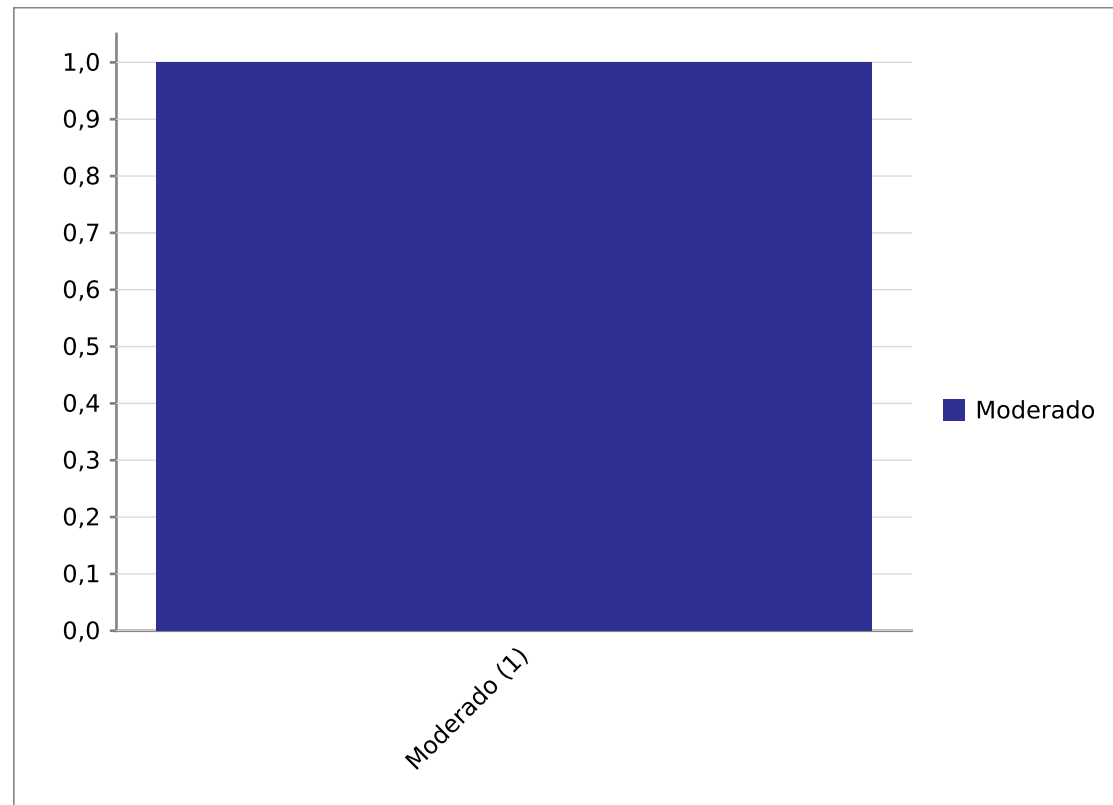
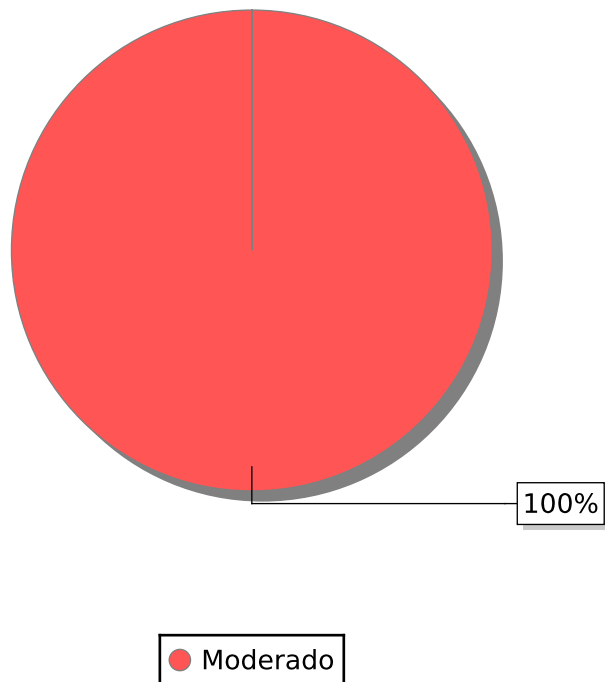


A ética das pessoas da comunidade interna da UFAL, nas conversas e nos procedimentos do trabalho, é...



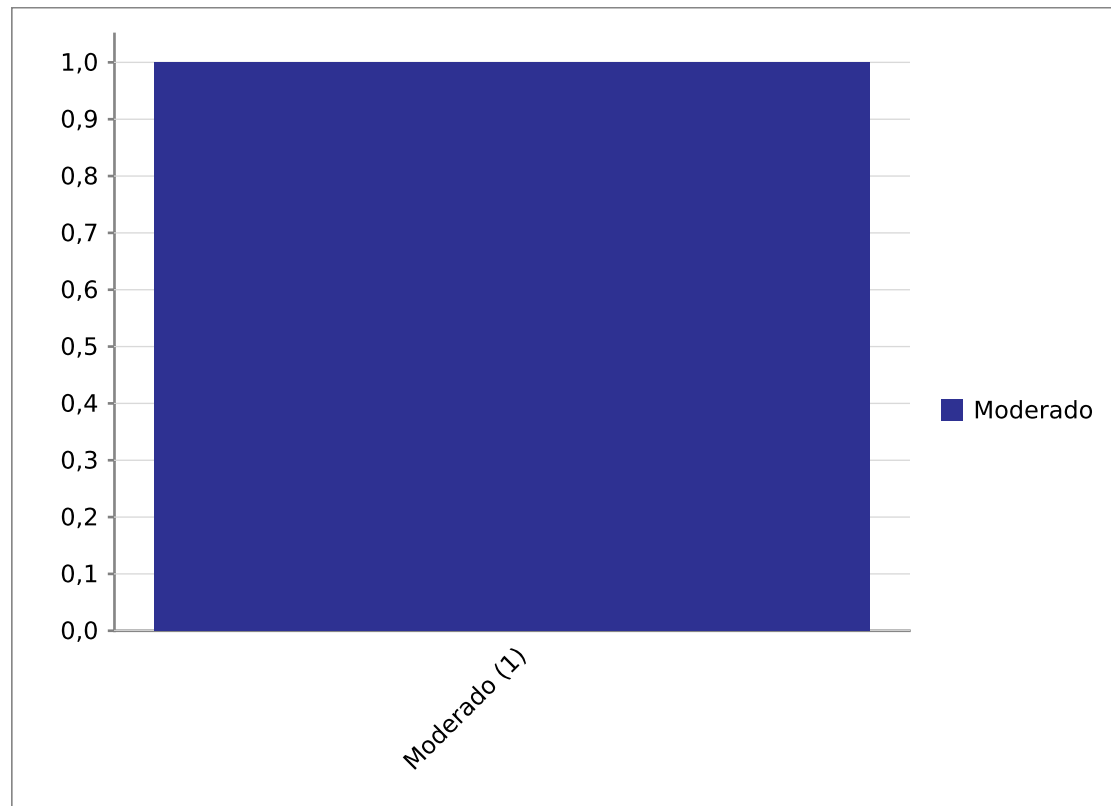
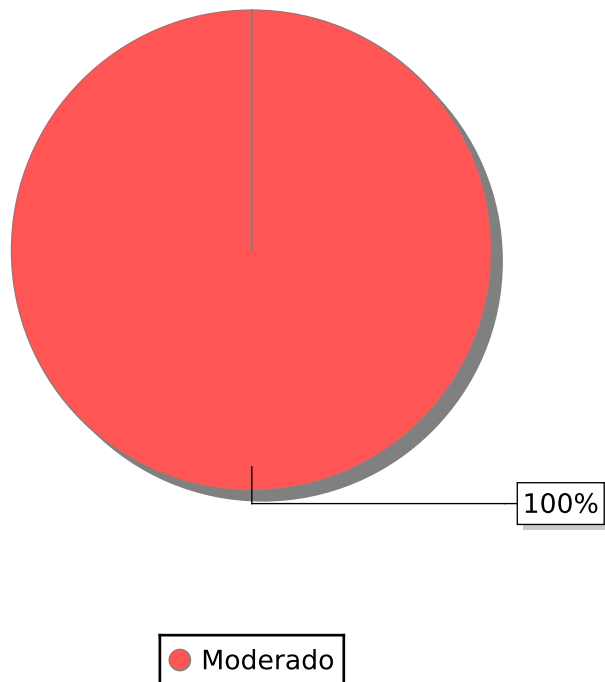


Os canais de expressão e os meios para a reivindicação de melhorias, por parte dos funcionários, são...



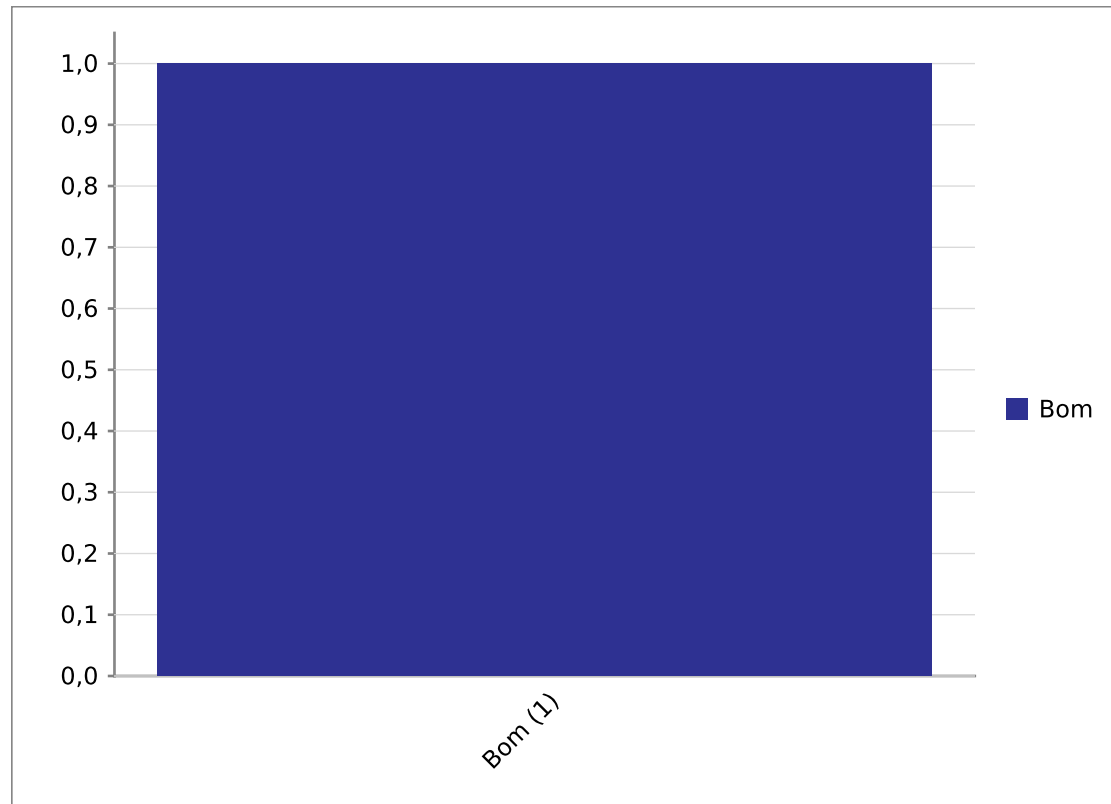
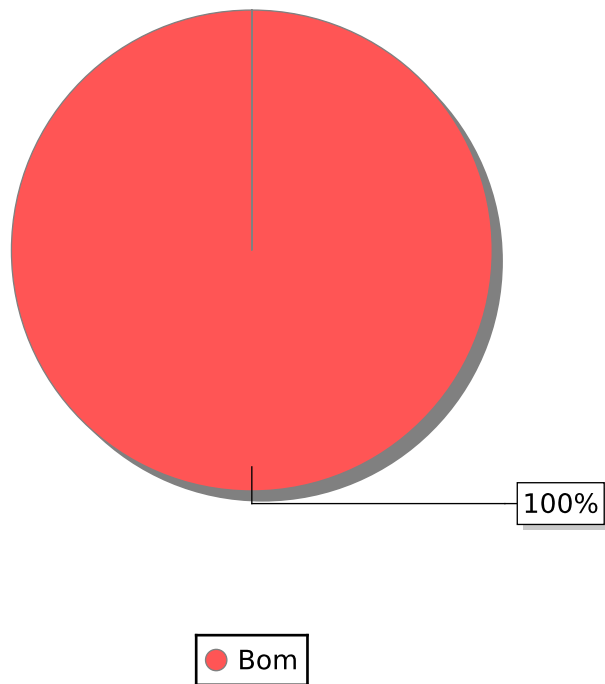


As ações da UFAL, visando melhoria da qualidade de vida e o bem-estar dos seus funcionários, são...



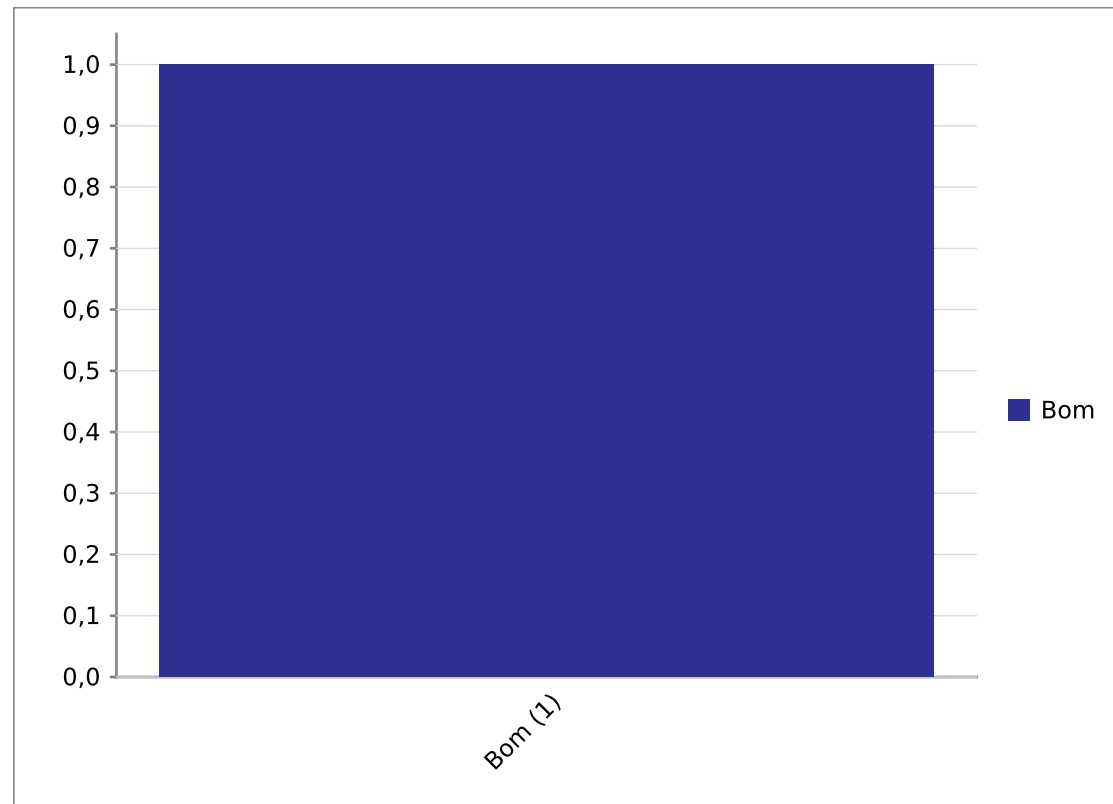
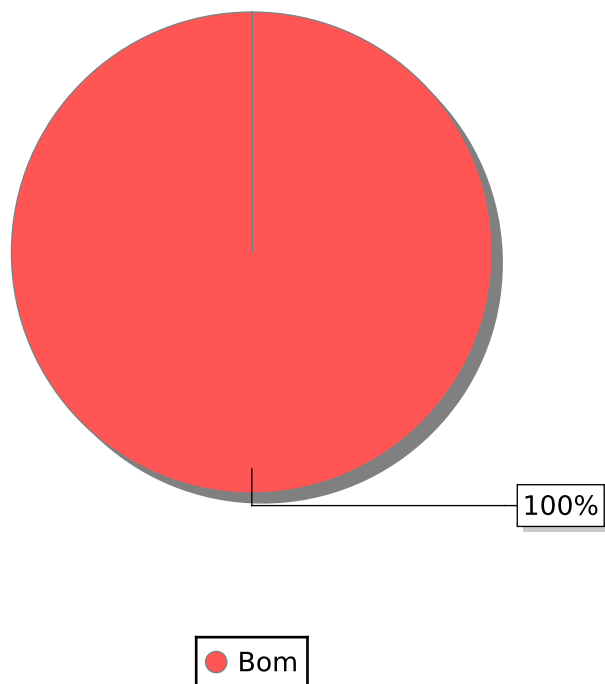


A integração social entre os funcionários da Universidade é...



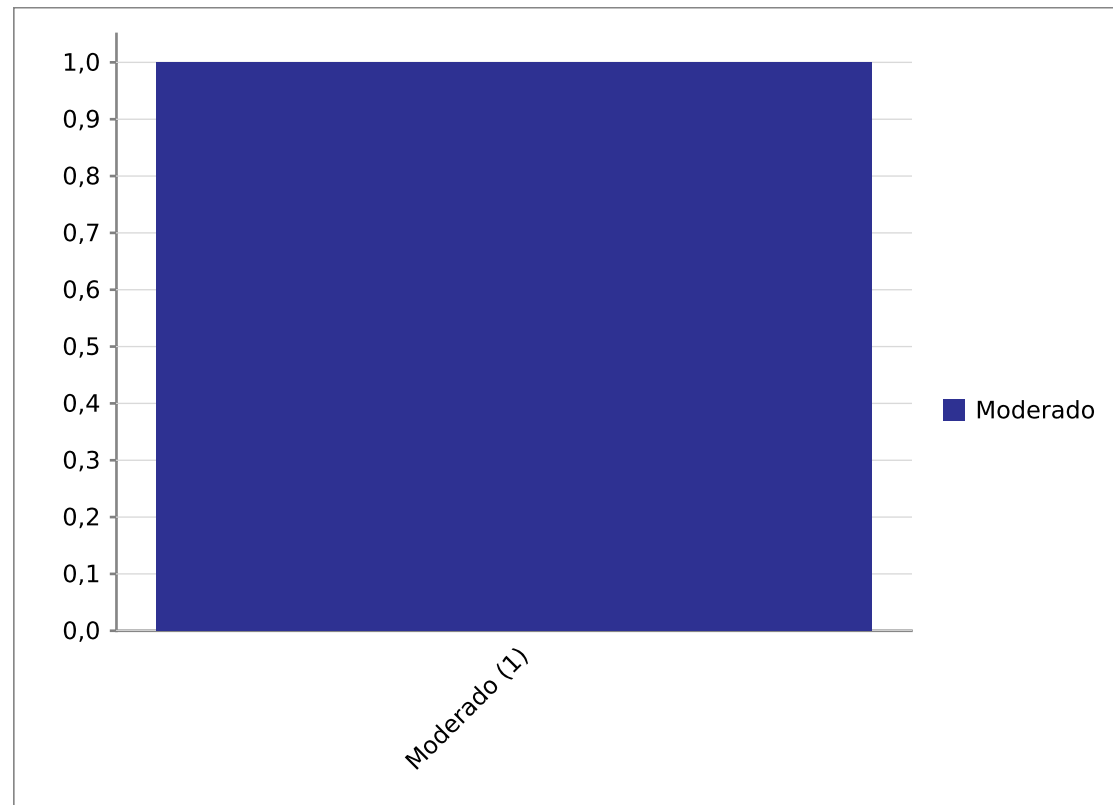
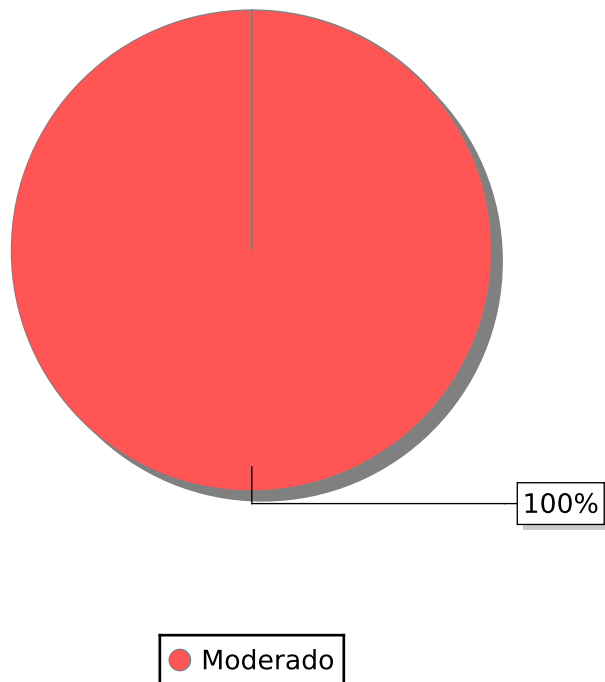


A solidariedade da comunidade da UFAL, nas soluções dos problemas pessoais de seus funcionários, é...



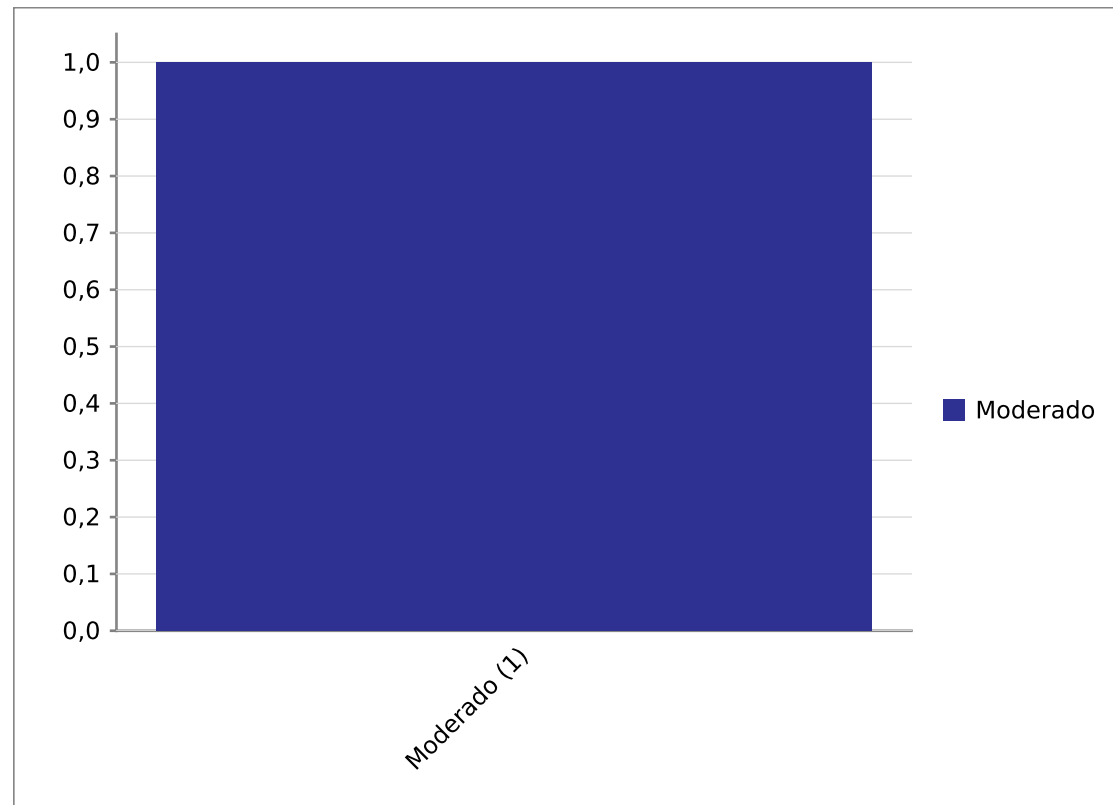
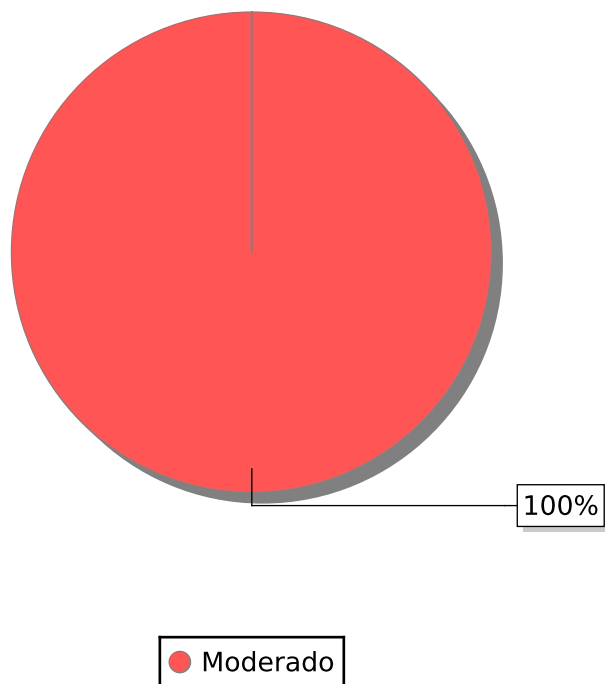


Os serviços de saúde prestados a comunidade, são...





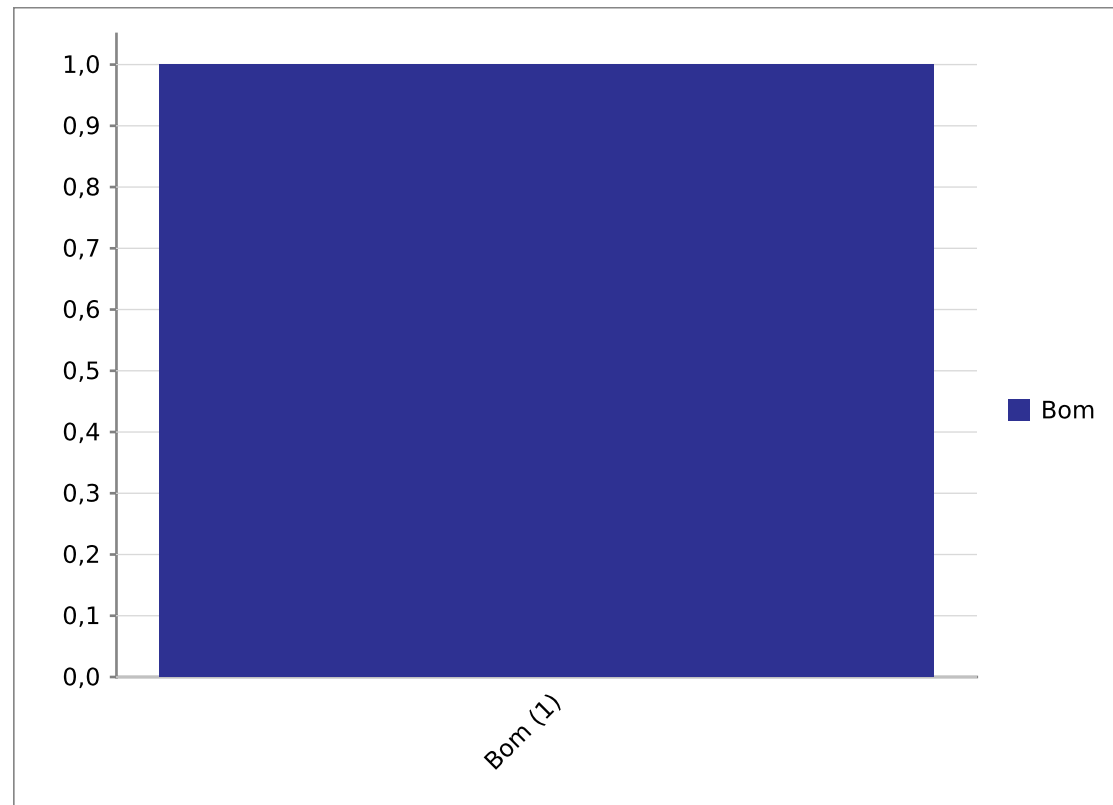
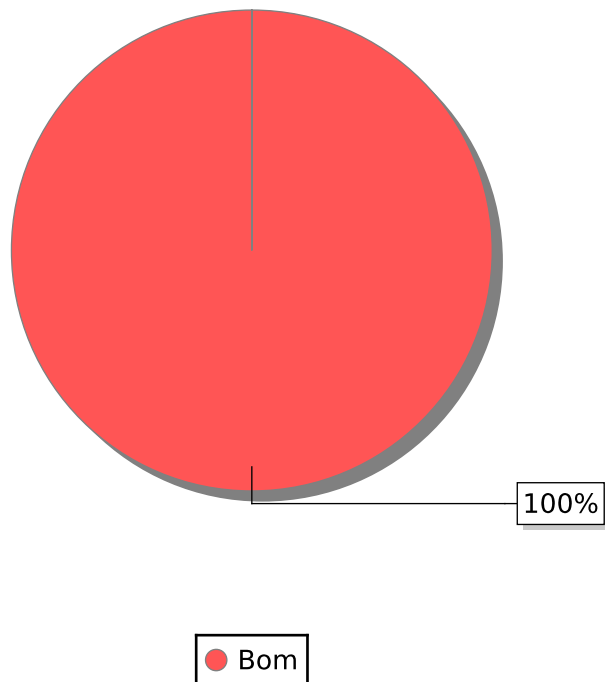
Os serviços de assistência gratuita, disponíveis à comunidade, são...





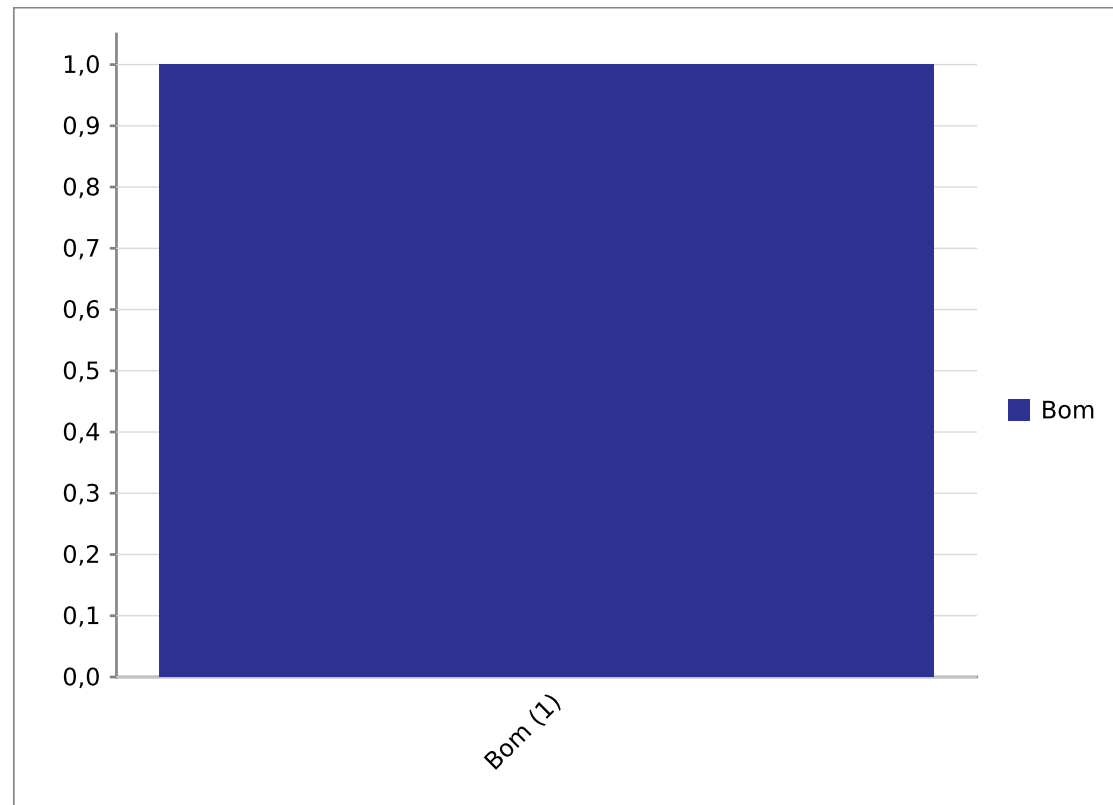
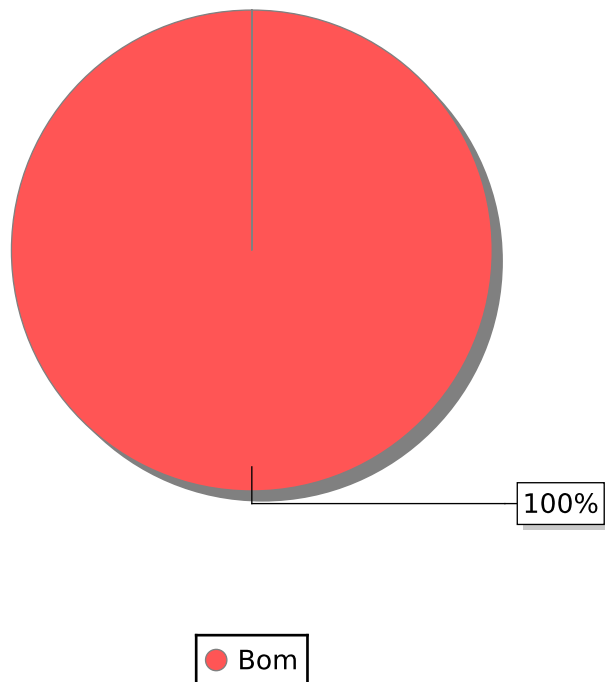


A boa vontade da UFAL, no cumprimento de suas obrigações trabalhistas e na solução dos problemas dos seus funcionários, é...



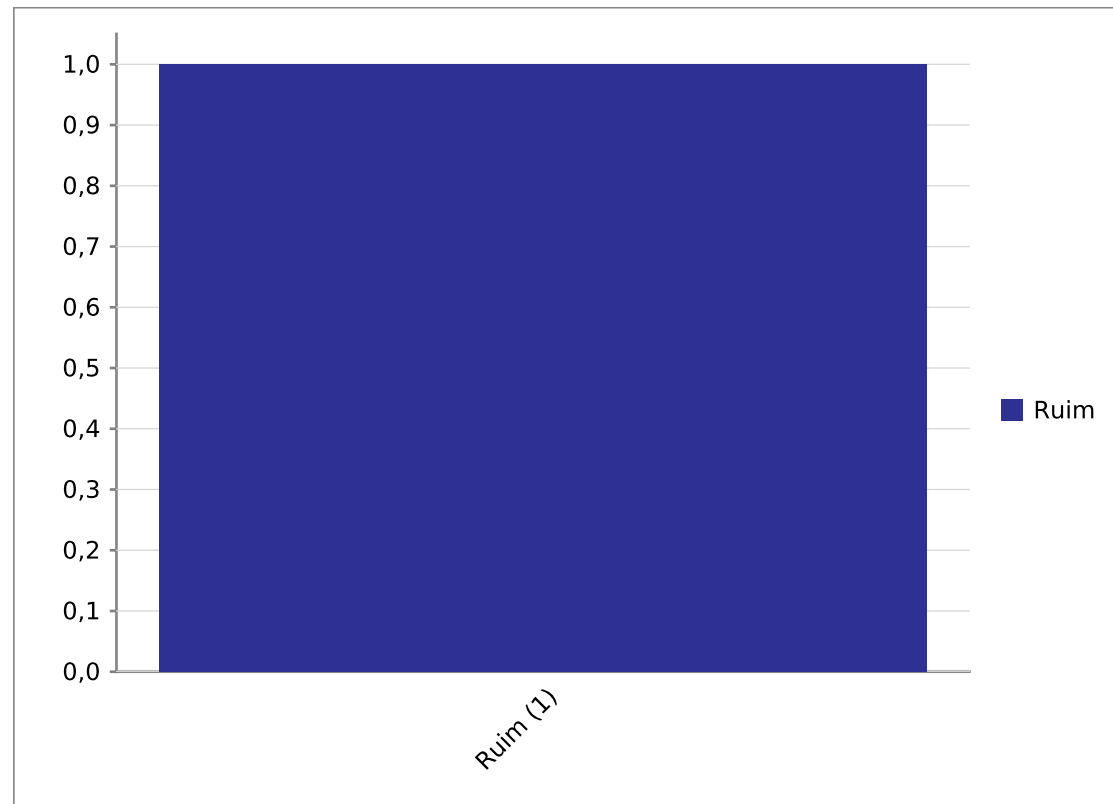
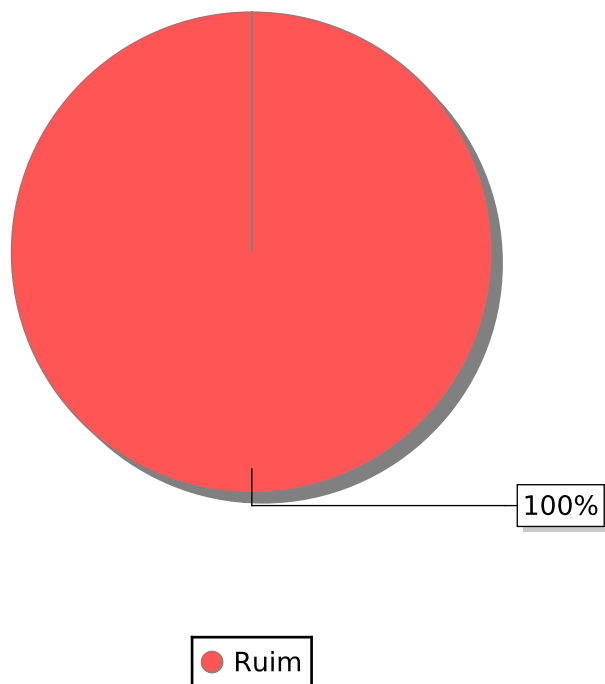


Sua satisfação com as atividades atualmente e seu encargo na Universidade é...



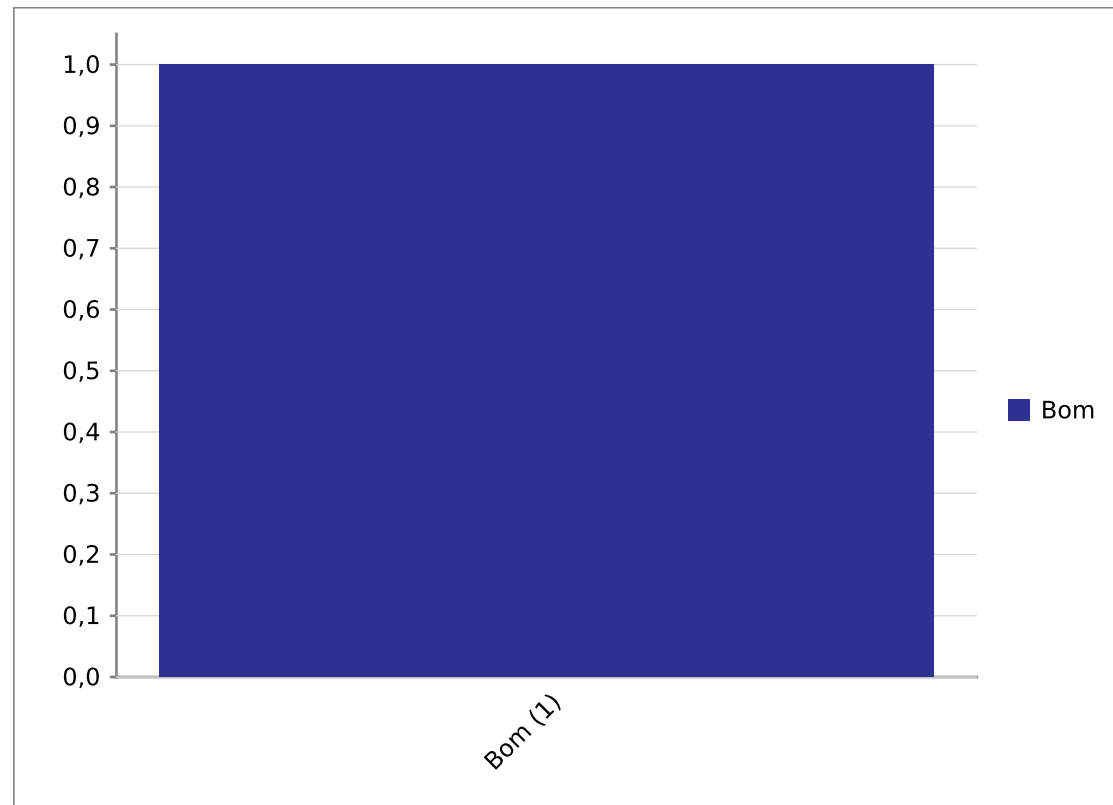
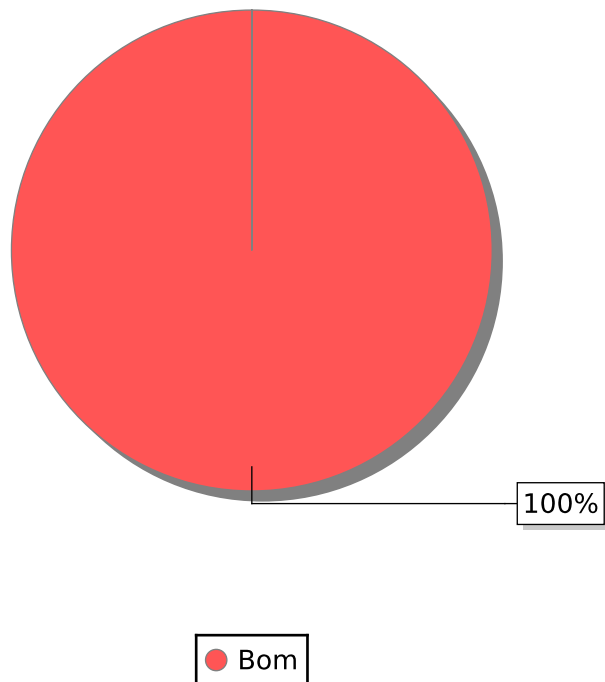


Considerando os níveis de remuneração regional, sua satisfação em relação ao salário pago para a execução de suas funções, é...





Os critérios utilizados pela UFAL, para a progressão funcional de seus empregados, são...





Seu nível de satisfação em fazer parte do corpo técnico-administrativo da UFAL é...

