



**JUSTIFICATIVA PARA INSCRIÇÃO EM EVENTO/CURSO/CONGRESSO DE
CAPACITAÇÃO/QUALIFICAÇÃO**

1. Caracterização do participante, de seu setor de lotação e do critério de seleção:

Participarão deste evento as servidoras: **LUZIA VIEIRA** – SIAPE 204 [REDACTED] e **WILMA KELLY GOMES DOS SANTOS** – SIAPE 225 [REDACTED], lotadas nesta Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e do Trabalho - PROGEP.

O setor de lotação das servidoras desenvolve as atividades correlatas à **AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO** dos servidores da Universidade.

As servidoras foram escolhidas para participar do evento pelas seguintes razões: fazem parte do **Setor de Avaliação de Desempenho** desta Universidade, responsável pela execução do processo avaliativo, necessitando de capacitação para compreender, com mais propriedade, os principais métodos utilizados na área, bem como se inteirar das ferramentas mais atuais existentes para aplicabilidade na gestão do desempenho; além disso, as servidoras demonstram ter competência, compromisso e responsabilidade no desenvolvimento de suas atribuições.

2. Caracterização do curso:

As servidoras participarão do evento **AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO: modelos e tendências** a ser realizado no período de 26 e 27 de agosto de 2019 em São Paulo/SP.

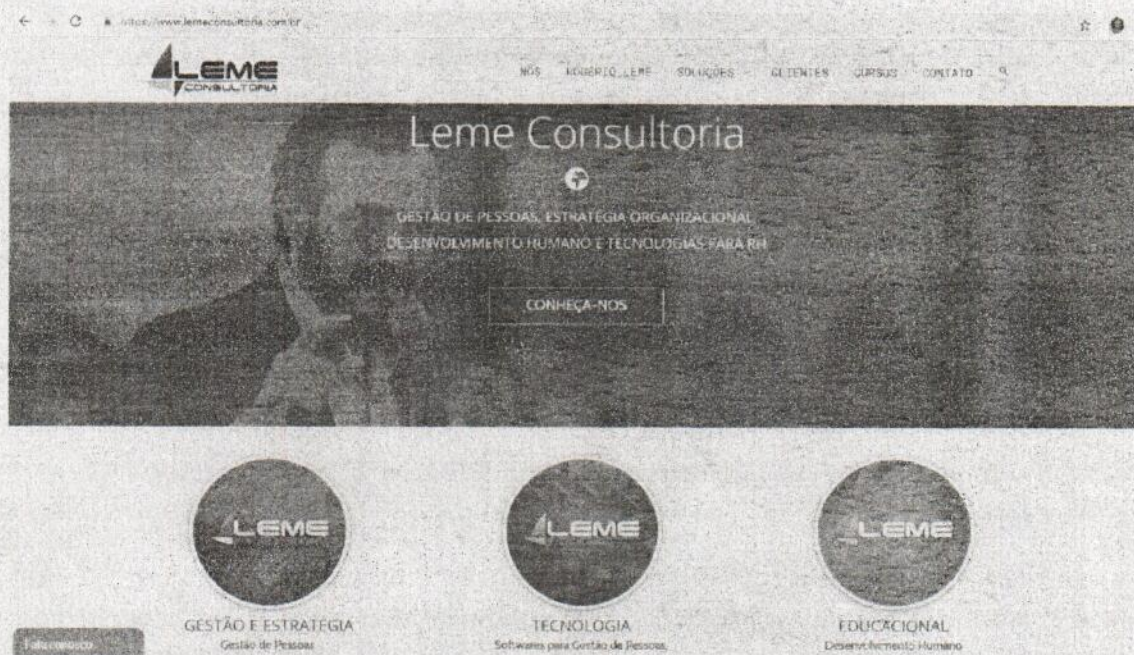
A participação no evento/curso é importante visto que servirá para aquisição de conhecimentos na área de avaliação de desempenho promovendo, assim, aprendizado no tocante à temática que converge com o preconizado para a administração pública, possibilitando ter visão ampla e contemporânea acerca da gestão do desempenho nas organizações públicas para, assim, estruturar nesta Universidade o processo avaliativo utilizando ferramentas atuais e eficazes na gestão de pessoas.

O evento/curso em tela se diferencia dos demais cursos existentes no mercado, tem como facilitador o autor de onze livros e criador de referências acadêmicas nacionais sobre Gestão de Pessoas, **Gestão e Avaliação de Desempenho** e Estratégia Empresarial.



3. Caracterização da empresa organizadora:

Leme Consultoria, empresa do Grupo AncoraRh. Há vinte e três anos atua em empresas públicas e privadas nas áreas de Educação Corporativa, **Gestão de Pessoas** e Estratégia Empresarial. **Promove a Gestão do Desempenho**, as tecnologias, o desenvolvimento e o fortalecimento das competências de líderes e equipes. Baseada em diretrizes claras, objetivas, sustentáveis e alinhadas à estratégia organizacional, seus processos atendem às reais necessidades das organizações em um cenário cada vez mais competitivo, combinando as facilidades oferecidas pela tecnologia às metodologias reconhecidas para a Gestão Estratégica de Pessoas com foco em Resultados.



Em seus 23 anos, a Leme Consultoria teve a oportunidade de oferecer suas melhores soluções aos mais variados nichos do mercado, atendendo a diversas organizações públicas e privadas dentro e fora do país.



Algumas das organizações atendidas do setor público, entre outras:





É bem sabido que o setor público tem buscado um maior nível de excelência em seus trabalhos, e que isso passa necessariamente pela **boa gestão dos servidores** e de seus resultados organizacionais. Mais informações pode-se constatar em <http://www.lemeconsultoria.com.br/>

4. **Comprovação da pesquisa de preços praticados pelo mercado:**

A pesquisa de preços foi realizada comparando os preços praticados pelas principais empresas do mercado que ofertam cursos relativos à avaliação de desempenho, a nomenclatura utilizada nos cursos varia, uma vez que são escassas as empresas e até mesmo os cursos nesta temática. Para tanto, comparou-se cursos ofertados pela empresa em tela atinentes à avaliação de desempenho.

O preço cobrado pela Leme Consultoria é vantajoso para a Administração pública com base na pesquisa de preços realizada, visto que, comparou-se com outros cursos de temática similar de outras três empresas do ramo que apresentam valor acima ou equivalente ao praticado pela Leme Consultoria: 1. Curso Avaliação de Desempenho por Competências pela empresa Integração – Escola de Negócios; 2. Curso Avaliação de Desempenho por Competências na Administração Pública pela empresa Esafi Escola; 3. Curso de Avaliação de Desempenho por Competências na Administração Pública pela empresa Consultre (folders destes cursos anexados ao processo).

Declaro aceitação do preço ofertado pela empresa a ser contratada pela UFAL, uma vez que este é o valor praticado no mercado, conforme anexação de 03 notas de empenho e notas fiscais que a empresa emitiu em contratações com objeto similar.

Carolina Abreu Valença

CAROLINA GONÇALVES DE ABREU VALENÇA
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e do Trabalho – PROGEP/UFAL